

Аккредитационному совету
Евразийского Центра Аккредитации
и обеспечения качества
образования и здравоохранения
9 декабря 2022 г.

**ОТЧЕТ
ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ
ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 7R01124 – «ОНКОЛОГИЯ (ВЗРОСЛАЯ)»
АО «КАЗАХСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ОНКОЛОГИИ И РАДИОЛОГИИ»
НА СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ ПЕРВИЧНОЙ АККРЕДИТАЦИИ
ПРОГРАММ ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(СПЕЦИАЛЬНОСТИ РЕЗИДЕНТУРЫ) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ**

период внешней экспертной оценки: 28-30 ноября 2022 г.

Алматы, 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Список обозначений и сокращений	2
1.	Состав внешней экспертной комиссии	3
2.	Общая часть заключительного отчета	4
2.1	Представление образовательной программы по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)»	4
2.2	Сведения о предыдущей аккредитации	5
2.3	Заключение по результатам рецензирования отчета по самооценке образовательной программы 7R01124 – «Онкология (взрослая)» на соответствие Стандартам первичной аккредитации программ последиplomного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы	5
3.	Описание внешней экспертной оценки и заключение	6
4.	Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы 7R01124 – «Онкология (взрослая)»	8
5.	Рекомендации по совершенствованию образовательной программы 7R01124 – «Онкология (взрослая)»	28
6.	Рекомендация Аккредитационному совету	28
	Приложение 1. Профиль качества и критерии внешней оценки и образовательной программы резидентуры по специальности образовательной программы 7R01124 – «Онкология (взрослая)»	29
	Приложение 2. Список документов, изученных в рамках проведения внешней экспертной оценки	30

СПИСОК ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ

Аббревиатура	Обозначение
АО «КазНИИОиР»	Акционерное общество «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии»
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ВЭК	Внешняя экспертная комиссия
ГОСО	Государственный общеобязательный стандарт образования
ДО	Дополнительное образование
ДОТ	Дистанционные образовательные технологии
ЕЦА	Евразийский Центр Аккредитации
ИГА	Итоговая государственная аттестация
ИУП	Индивидуальный учебный план резидента
КазНМУ	Казахский Национальный медицинский университет им С.Д.Асфендиярова
КИС	Контрольно-измерительные средства
КЭД	Каталог элективных дисциплин
МДГ	Мультидисциплинарная группа
МЗ РК	Министерство здравоохранения Республики Казахстан
МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
НИР	Научно-исследовательская работа
НКАОКО	Независимое казахстанское агентство по обеспечению качества в образовании
НПА	Нормативно-правовые акты
НПР	Непрерывное профессиональное развитие
НТП	Научно-техническая программа
ОП	Образовательная программа
ОСКЭ	Объективный структурированный клинический экзамен
ПА	Промежуточная аттестация
ПК	Повышение квалификации
ПМСП	Первичная медико-санитарная помощь
ППС	Профессорско-преподавательский состав
РУПл	Рабочий учебный план
РЦРЗ	Республиканский центр здравоохранения развития здравоохранения
СМП	Скорая медицинская помощь
СОП	Стандартные операционные процедуры
СРР	Самостоятельная работа резидента
СРРП	Самостоятельная работа резидента под контролем преподавателя
ТУП	Типовой учебный план
УЗ	Управление здравоохранения
УС	Ученый Совет
УМС	Учебно-методический Совет
ЦПО	Центр постдипломного образования
СBL	Обучение, основанное на случае
ECTS	Европейская система взаимозачета кредитов
GCP	Стандарт надлежащей клинической практики
PBL	Проблемно-ориентированное обучение
TBL	Командно-ориентированное обучение

1. Состав Внешней Экспертной Комиссии

В соответствии с приказом ЕЦА № 28 от 11.11.2022 года сформирована Внешняя Экспертная Комиссия (далее – ВЭК) по проведению в период 28-30 ноября 2022 г. внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» в следующем составе:

№ п/п	Статус в составе ВЭК	ФИО полностью	Ученая степень/звание, должность, место работы/место учебы, курс, специальность
1	Председатель	Кабилдина Найля Амирбековна	кандидат медицинских наук, профессор, заведующая кафедрой «Онкологии и лучевой диагностики» НАО «Медицинский университет Караганды», врач онкохирург КГП ООД
2	Зарубежный эксперт	Урманбетов Кубатбек Самыйбекович	доктор медицинских наук, заместитель директора по науке, главный врач, старший научный сотрудник Научно-исследовательского института хирургии сердца и трансплантации органов МЗ КР, г. Бишкек. И.о. профессора в Кыргызском Государственном медицинском институте повышения и переподготовки кадров Министерства Здравоохранения Кыргызской Республики
3	Академический эксперт	Шакирова Аида Фазыловна	кандидат медицинских наук, доцент, старший ординатор, онкогинеколог Центра многопрофильной хирургии ТОО «Национальный научный онкологический центр»
4	Академический эксперт	Уразбаев Олжас Нурланович	PhD, ассоциированный профессор, доцент кафедры «Онкологии» НАО «Западно-Казахстанского медицинского университета имени Марата Оспанова»
5	Представитель работодателей	Шамсутдинова Альфия Гумаровна	MD, MSc, BA, Fogarty Fellow, Директор Детского медицинского центра «Хелмир Кидс», Президент Ассоциации биоэтики и медицинского права, Врач высшей категории по Общественному Здравоохранению
6	Представитель резидентов	Абылгазиева Айдана Бакытжановна	резидент второго года обучения по специальности «Онкология взрослая» НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет»

Наблюдатель от ЕЦА – Умарова Макпал Альдибековна, руководитель отдела аккредитации и мониторинга.

Работа ВЭК проводилась в соответствии с Положением о ВЭК (Приказ генерального директора ЕЦА № 4 от «13» февраля 2017 г.).

Отчет ВЭК содержит оценку образовательной программы 7R01124 – «Онкология (взрослая)» на соответствие Стандартам первичной аккредитации программ последиplomного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы (далее – Стандарты аккредитации), рекомендации ВЭК по дальнейшему совершенствованию подходов и условий реализации вышеназванной образовательной программы и рекомендации для Аккредитационного совета ЕЦА.

2. Общая часть заключительного отчета

2.1 Представление образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)»

Название организации, юридическая форма собственности, БИН	Акционерное общество «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии», 9900240007098
Орган управления	Правление
ФИО полностью первого руководителя	Кайдарова Диляра Радиковна
Дата создания	Приказ МЗ КазССР №1-15-33 от 05.07.1960 г.
Место расположения и контактные данные	г. Алматы, улица - Абая 91 Телефон: 8 (727) 2921064 E-mail: kazior@onco.kz Официальный веб-сайт: https://onco.kz/
Государственная лицензия на образовательную деятельность в резидентуре (дата, номер)	№ KZ82LAA00012887 от 04.03.2010 (без срока) с Приложениями от 28.09.2018 г. для занятий образовательной деятельностью по трем специальностям послевузовского образования: лучевая терапия (онкология радиационная), онкология взрослая и лучевая диагностика
Год начала реализации аккредитуемой образовательной программы (ОП)	Год начала – 2022
Продолжительность обучения	2 года
Количество резидентов в текущем учебном году	14
Качественные показатели в резидентуре	Количество резидентов по программе «Онкология взрослая» отчисленных за период 5 лет - 2, в том числе за неуспеваемость - 2 чел. Показатель трудоустройства, % в динамике за 5 лет: 2017 г. -100 2018 г. -100 2019 г. -100 2020 г. -0 2021 г. -0
Штатные преподаватели/совместители, задействованные в реализации ОП, в т.ч. % остепененности	Общее количество преподавателей - 11 Остепененность, % - 72,7 Категорийность, % - 100

2.2 Сведения о предыдущей аккредитации

До настоящего времени аккредитация образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» не проводилась, так как АО «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии» (далее Институт) вошел в состав

КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова и обучал с 2019 по 2021 гг. резидентов КазНМУ по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)». С 2022 г. КазНИИОиР разрешено одушевлять прием резидентов самостоятельно.

2.3 Заключение по результатам рецензирования отчета по самооценке образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» на соответствие Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы

Отчет по самооценке образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» (далее – отчет) представлен на 117 страницах основного текста, приложений на 14 страницах и электронных версий документов, расположенных по ссылке <https://onco.kz/> и https://drive.google.com/drive/folders/1RT-0EE_7uj6Ph4scoHZ1jegKS-6Jsbo3?usp=share_link

Отчет характеризуется полнотой ответов на все 9 основных стандартов аккредитации и критерии, структурированностью с учетом рекомендаций Руководства по проведению самооценки образовательной программы, предоставленной организации образования аккредитационным центром - ЕЦА, а также внутренним единством информации. К отчету прилагается сопроводительное письмо за подписью Председателя Правления Кайдаровой Диляры Радиковны, в котором подтверждается достоверность количественной информации и сведений, включенных в отчет по самооценке.

В отчете имеется список 9 членов внутренней комиссии по самооценке с указанием ответственности каждого сотрудника, сведения о представителе организации, ответственной за проведение самооценки образовательной программы – Есенкулова Сауле Аскеровна, д.м.н., руководитель Центра постдипломного образования (ЦПО) КазНИИОиР.

Самооценка образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)», проведена на основании приказа Председателя Правления АО «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии» №221а от 08.07.2022г. «О создании рабочей группы для проведения институциональной и специализированной аккредитаций».

Отчет рецензирован экспертом по аккредитации Шакировой А.Ф., и в рецензиях отмечены сильные стороны и области для улучшения, а также рекомендации по дополнениям и изменениям, которые в процессе обратной связи с представителем Института были учтены и в отчет по самооценке внесены соответствующие изменения и дополнения.

Во всех стандартах приведена реальная практика Института по подготовке резидентов по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» с учетом начала приема обучающихся в 2022 году, аргументированные данные, примеры реализации задач образовательной программы, национальных и международных мероприятий, методического сопровождения, подтверждающие соблюдение требований стандартов аккредитации. Описание в отчете по самооценке достаточно полное и актуализированное по количеству резидентов, преподавателей, администрации, сведениям об отборе и приеме, итогам обучения, результатам оценки знаний и навыков, материально-технической базы университета и клинических баз, договорных обязательств с партнерами (вузы, ассоциации, базы), финансовой информации, планам по развитию и совершенствованию.

Отчет представлен в ЕЦА в завершенном виде, с корректировкой данных по вышеприведенным рекомендациям, написан грамотным языком, формулировки по каждому стандарту ясны и понятны, и описаны в соответствии с критерием стандартов, таблицы содержат ссылки в тексте и имеют сквозную нумерацию.

Качество отчета по самооценке послужило основой для перехода к следующему этапу процедуры аккредитации – внешней оценке. Экспертами запланирована валидация данных отчета, сопоставление сведений из отчета с той информацией, которая будет получена при

визите в организацию образования, т.е. проведение верификации количественных и качественных показателей.

3. Описание внешней экспертной оценки

Внешняя экспертная работа в рамках оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» была организована в соответствии с Руководством по проведению внешней оценки организаций образования и образовательных программ ЕЦА и согласно программе, утвержденной 21 ноября 2022 года генеральным директором ЕЦА Сарсенбаевой С.С. и согласованной с Председателем Правления АО «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии» Кайдаровой Д.Р. Даты визита в организацию: 28-30 ноября 2022 г.

Внешняя оценка направлена на валидацию данных отчета по самооценке и верификацию показателей, свидетельствующих о степени соответствия критериям стандартов аккредитации.

Последовательность осуществления визита в течение 3-х дней подробно представлена в Программе посещения (далее – программа), которая находится в документации аккредитационного центра. Программа является доказательством осуществления всех запланированных мероприятий в рамках внешней экспертной оценки.

Для получения объективной информации членами ВЭК были использованы следующие методы и их результаты:

- собеседование с руководством и административными сотрудниками – 4;
- интервью с резидентами – 15;
- изучение веб-сайта <https://onco.kz/>
- интервьюирование 14 сотрудников, 11 преподавателей, 6 наставников;
- анкетирование преподавателей и резидентов – 10 и 15, соответственно;
- наблюдение за обучением резидентов: посещение 3 практических занятий:
 1. Тема: Рак шейки матки. Преподаватель ЦПО, заведующий Центром онкогинекологии Кукубасов Е.К., резиденты 1 года обучения по 7R01124 – «Онкология (взрослая)», место проведения – ординаторская Центра онкогинекологии;
 2. Тема: «Обсуждение сложных клинических случаев». Преподаватель ЦПО, заведующий операционным блоком Насырдинов Т.С., резиденты 1 года обучения по 7R01124 – «Онкология (взрослая)», место проведения – зал для проведения заседаний мультидисциплинарной группы (МДГ) с интерактивной доской;
 3. Тема: Планирование лучевой терапии пациенту с ЗНО прямой кишки. Преподаватель ЦПО, заведующий Центром лучевой терапии Ким В.Б. Место проведения – ординаторская Центра лучевой терапии.
- обзор ресурсов в контексте выполнения стандартов аккредитации: посещено 1 база практики/клинического обучения – АО «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии», где проводится обучение по 2 образовательным программам с участием 2 штатных сотрудников Центра постдипломного образования – Есенкулова С.А., руководитель ЦПО и Джакипбаева А.К., специалист ЦПО.
- изучение учебно-методических документов в количестве 17 ед. как до визита в организацию, так и во время посещения подразделений (перечень изученных документов в **Приложении 2**).

Со стороны коллектива аккредитуемой организации обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе посещения и по спискам участков интервью и собеседований (таблица 1).

Таблица 1 - Сведения о количестве и категории участников встреч, интервью, собеседований с членами ВЭК

№	Должность	Количество
---	-----------	------------

1	Председатель Правления	1
2	Заместитель Председателя Правления	2
3	Председатель Совета молодых ученых	1
4	Руководитель Центра постдипломного образования (ЦПО)	1
5	Сотрудник ЦПО	1
6	Руководители клинических подразделений (Центров)	14
7	Резиденты 1-го года обучения	15
8	Выпускники программ резидентуры	13
9	Преподаватель	10
10	Клинический наставник	6
11	Работодатель/главный врач онкодиспансера	4

В последний день визита в организацию состоялось совещание членов ВЭК по итогам внешней оценки. Проведено заключительное обсуждение итогов внешней оценки образовательной программы, изучения документов, результатов собеседования, интервью, анкетирования. Члены ВЭК приступили к проектированию заключительного отчета ВЭК. Сделаны обобщения результатов внешней оценки. Экспертами индивидуально заполнен «Профиль качества и критериям внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» на соответствие Стандартам аккредитации ЕЦА». Замечаний членами ВЭК не было сделано. Обсуждены рекомендации по улучшению образовательной программы и председателем Кабилдиной Н.А. проведено итоговое открытое голосование по рекомендациям для Аккредитационного совета ЕЦА по периоду аккредитации – 5 лет.

Для работы ВЭК были созданы комфортные условия, организован доступ ко всем необходимым информационным и материальным ресурсам. Комиссия отмечает высокий уровень корпоративной культуры Института, высокую степень открытости коллектива в предоставлении информации членам ВЭК.

При проведении анкетирования резидентов, большинство опрошенных (73,3%) считают, что нужно проводить аккредитацию организации образования или образовательных программ.

По мнению 90% преподавателей, анкетирование, которое проводил ЕЦА, является полезным для разработки рекомендаций по совершенствованию ключевых направлений деятельности аккредитуемой организации образования.

В завершении программы визита председателем ВЭК для руководства и сотрудников организации образования оглашены рекомендации по итогам внешней оценки в рамках проведения специализированной аккредитации.

4. Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)».

Стандарт 1: МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Доказательства соответствия:

1.1 Заявление о миссии и конечных результатах

Миссия АО «КазНИИОиР»: «Снижение бремени злокачественных новообразований путем реализации государственной политики, направленной на профилактику, раннюю диагностику, эффективное лечение, реабилитацию онкологических больных и паллиативную помощь, обеспечение проведения научно-исследовательских работ в области онкологии, подготовки и переподготовки специалистов для онкологической помощи республики». Миссия образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» направлена на реализацию миссии АО «КазНИИОиР» путем подготовки квалифицированного врача специалиста по онкологии, обладающего системой универсальных знаний и

профессиональных компетенций, способного и готового к самостоятельной профессиональной деятельности в лечении онкологических заболеваний.

При реализации мероприятий программы визита, а именно, по итогам собеседования с первым руководителем организации, членами Наблюдательного Совета АО «КазНИИОиР», в интервью с резидентами и преподавателями установлено соответствие критериям **стандарта 1**. Все участники образовательного процесса знают миссию образовательной программы, принимали участие в формировании предложений для формулирования миссии, при этом миссия доведена до сведения потенциальных резидентов через сайт, соцсети, информационные письма в медицинские организации. Просмотрен стратегический план организации на 3 года, подтверждающий выполнение стандарта аккредитации и демонстрирует цели, задачи и перспективы организации. Из интервью с резидентами установлено, что перед началом занятий преподаватели информируют о миссии, планы работы организации образования, говорят, где получить необходимую информацию об образовательной программе, преподавателях, базах обучения.

В процессе посещения подразделений, экспертами отмечены сильные стороны организации образования в отношении аккредитуемой образовательной программы, в том числе: в соответствии с постановлением Правительства РК от 22 июня 2016 года в АО «КазНИИОиР» действует Наблюдательный Совет. АО «КазНИИОиР» организывает целенаправленные встречи с работодателями при согласовании образовательных программ, каталогов элективных дисциплин (КЭД); представители работодателей являются членами Клинического Совета АО «КазНИИОиР», на заседаниях которого обсуждаются вопросы, связанные с реализацией Миссии.

В АО «КазНИИОиР» функционируют подразделения, имеющие непосредственное отношение к образовательной программе резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)», которые можно отметить, как лучшая практика в образовании, а, именно, хирургические центры: абдоминальной онкохирургии, торакальной онкохирургии, онкогинекологии, опухолей молочной железы, опухолей головы и шеи, опухолей костей и мягких тканей; центр химиотерапии; центр лучевой терапии с томотерапией; диагностические отделения – патоморфологии с ИГХ, клиничко-лабораторная диагностика, молекулярно-генетическая лаборатория, отделение лучевой диагностики; поликлиника. Этот вывод сделан, так как реализация всей образовательной программы проходит на одной клинической базе с полной комплектацией и оснащением, резиденту нет необходимости переходить из одной базы в другую.

Результаты изучения документации демонстрируют, что миссия организации и миссия образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)», и образовательный процесс построены в соответствии с ГОСО и действующими нормативно-правовыми актами (НПА) в послевузовском образовании и здравоохранении.

1.2 Профессионализм и профессиональная автономия

Посещение клинической базы, посещение открытых занятий, встречи с преподавателями и резидентами позволили увидеть, что, придерживаясь пациент-центрированного подхода в клиническом процессе, сохраняя потребность в оказании помощи, у каждого резидента формируется индивидуальный уровень такого качества как профессионализм. Формирование профессионализма складывается на основе непосредственного обучения на рабочем месте, где резиденты сталкиваются с клиническими ситуациями различного уровня сложности, перенимая опыт старших коллег, и тем самым выстраивая собственную модель поведения.

Опираясь на Закон об образовании РК, где закреплена автономия организаций высшего и послевузовского образования, которая дает право, на основании типовых правил, ГОСО 2022, АО «КазНИИОиР» определяет самостоятельно разработку образовательной программы, оценку, отбор и прием резидентов, выбор/отбор преподавателей, условия трудоустройства и распределение ресурсов. Свобода в составлении ОП достигнут при составлении силлабусов, КЭД, ИУП, РУПл, форма, структура и порядок разработки которых определяется организацией

самостоятельно. Все учебно-методическая документация проходит рассмотрение и утверждение на заседаниях УМС ЦПО КазНИИОиР.

При проведении анкетирования 15 резидентов (на ресурсе <https://webanketa.com/>), из 22 вопросов, ряд было посвящено качеству образовательного процесса и образовательной программы. Установлено, что 80% резидентов будут рекомендовать обучаться в данной организации образования своим знакомым, друзьям, родственникам. А 73,3% респондентов считают, что руководители образовательной программы и преподаватели осведомлены о проблемах обучающихся, связанных с обучением. На вопрос «Как Вы считаете, данная организация образования позволяет приобрести необходимые знания и навыки по выбранной Вами специальности?», 93,3% резидентов ответили положительно, 6,67% не уверены в этом, 0% пока не могли ответить на этот вопрос и 0% хотели бы в это верить.

Опрошенные 10 преподаватели (21 вопрос анкеты) так же ответили, что 100% устраивает организация труда и рабочего места в данной организации образования. Эксперты определили, что в организации здоровый микроклимат, так как руководитель вполне доступен как резидентам, так и сотрудникам, отвечает оперативно на заявки и предложения. В анкете 100% преподавателей удовлетворяет микроклимат организации. По мнению 100% в организации образования преподаватель имеет возможность реализоваться как профессионал по своей специальности. К сведению, всего ответило 10 человек (всего в штате 11), при этом педагогический стаж до 5 лет – у 10%, до 10-и лет - 40%, свыше 10 лет - 50%.

1.3 Конечные результаты обучения

В ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», разработанной в рамках ГОСО, 2022 и Квалификационных характеристик по специальности «Онкология» (Приказ МЗ РК № 699 от 12.11.2009 г.) учтены основные конечные результаты обучения резидента (NO1- NO6), с которыми заинтересованные стороны могут ознакомиться на сайте КазНИИОиР (<https://onco.kz/>).

В конце обучения ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» АО «КазНИИОиР» резидент:

способен сформулировать клинический диагноз, назначить план лечения и оценить его эффективность на основе доказательной практики на всех уровнях оказания медицинской помощи, проводить дифференциальную диагностику и формулировать заключение, основанное на принципах доказательной медицины, интерпретировать результат комплексного обследования пациента с разработкой дальнейших рекомендаций;

эффективно взаимодействовать с пациентом, его окружением, специалистами здравоохранения с целью достижения лучших для пациента результатов;

оценивать риски, используя более эффективные методы, для обеспечения высокого уровня безопасности и качества диагностики;

действовать в рамках правового и организационного поля системы здравоохранения РК по специальности "Онкология взрослая", работать в составе мультидисциплинарных команд;

формулировать исследовательские вопросы, анализировать научные базы данных, делать выводы и применять результаты в своей клинической практике;

обучаться самостоятельно и обучать других, участвовать в дискуссиях, конференциях и других формах непрерывного профессионального развития.

Опрошенные преподаватели ответили, что 50% полностью удовлетворяет уровень предшествующей подготовки резидентов, а 40% частично удовлетворены.

Эксперты установили четкую преемственность между конечными результатами предшествующего обучения резидентов (пререквизиты) и обучением в резидентуре, и последующими программами непрерывного профессионального развития.

Единогласно, 100% преподавателей-респондентов считают, что обучающиеся данной организации образования обладают высоким уровнем знаний и практических навыков после завершения программы обучения.

1.4 Участие в формулировании миссии и конечных результатов

В свое время при беседе с резидентами и работодателями, экспертами получен четкий ответ на вопрос «Участвуете ли Вы в формулировании миссии и целей организации, образовательной программы?», «Какой лично вклад резидентов в улучшение образовательной программы?». На эти вопросы резиденты ответили, что два резидента входят в состав УМС, где обсуждались миссия и конечные результаты ОП, а работодатели ответили, что являются членами Наблюдательного совета АО «КазНИИОиР», на заседаниях которого обсуждаются вопросы, связанные с реализацией Миссии и конечных результатов.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 17 стандартов: полностью – 17.

Стандарт 1: выполнен

Рекомендаций по улучшению, выявленных в процессе внешнего визита, нет.

Стандарт 2: ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Доказательства соответствия:

2.1 Рамочные параметры программы последипломного медицинского образования

Учебный процесс в КазНИИОиР организован в соответствии с «Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» (приказ МОН РК от 20.04.2011 г. №152).

Для реализации образовательной программы по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», в документах организации имеются УМКД, где определены цель, учтена интеграция практических и теоретических компонентов, самостоятельная работа. Установлено соответствие ГОСО и типовым требованиям. Посещая практическое занятие по теме «Рак шейки матки», объём часов – 50 мин, эксперты получили убедительные данные, что обучение проводится по плану, перед началом занятия резиденты отвечают на тесты, получают обратную связь от преподавателя, имеют возможность совершенствовать навык по NO1 – способность сформулировать клинический диагноз, назначить план лечения и оценить его эффективность на основе доказательной практики на всех уровнях оказания медицинской помощи, проводить дифференциальную диагностику и формулировать заключение, основанное на принципах доказательной медицины, интерпретировать результат комплексного обследования пациента с разработкой дальнейших рекомендаций.

Организация обеспечивает соблюдение этических аспектов при реализации образовательной программы, так как экспертами изучена Академическая политика АО КазНИИОиР (Приказ №269-2 от 01.09.2022 г.) и во время интервью резиденты ответили, что информированы о содержании этого документа.

Анализ образовательной деятельности показал, что научная основа и все достижения науки по советующим дисциплинам учтены, внесены дополнения в библиографию УМКД и силлабусы, а преподаватели применяют их на занятиях.

Оценена система наставничества, которая описана в документе «Положение о клиническом наставничестве». Всего 6 наставников, задачами которых являются осуществление помощи резиденту в освоении и совершенствовании необходимых клинических навыков – «обучение на рабочем месте».

Процедура информирования резидентов об их правах и обязанностях отражена в «Академической политике».

Это свидетельствует о соответствии стандарту 2 в части адаптации обучения к потребностям резидентов. В тоже время, наряду с принципами качества и академической честности, которые описаны в документе «Академической политике», в организации отсутствует система антиплагиата.

2.2 Научный метод

В КазНИИОиР научное исследование является обязательным компонентом обучения и подразумевает интеграцию учебного, практического и научно-исследовательского процессов, с

результатом в виде публикаций научных работ, выступлений на конференциях различного уровня. Все обучающиеся резидентуры активно привлекаются сотрудниками клинических подразделений и ППС ЦПО к набору, анализу и статистической обработке материала.

Знание основ доказательной медицины является обязательным в процессе обучения в резидентуре по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)». В ОП предусмотрено в рамках выполнения СРР обучение резидентов навыкам критической оценки литературы, статей и научных данных посредством написания рефератов, презентаций в соответствии с тематическим планом дисциплины по актуальным проблемам диагностики и лечения наиболее распространенных онкологических заболеваний.

При беседе с резидентами, эксперты узнали, что они используют научные данные при обучении и знают основы доказательной медицины. Преподаватели рассказали, что обучают резидентов методам критической оценки литературы, статьей и научных данных, применению научных разработок. Такая форма обучения организуется в форме «журнального клуба», который проводится 1 раз в месяц.

При анкетировании резидентов установлено, что в организации образования имеется доступ к участию обучающихся в научно-исследовательской работе и этим полностью удовлетворено 73,3% человек, частично удовлетворено 20%, не удовлетворено 6,67%. Резидентам следует заниматься НИР и в ответе на анкету 60% написали, что уже занимаются НИР, 13,3% планируют начать, 20% в поиске темы НИР, 6,67% не занимаются.

2.3 Содержание программы резидентуры

Содержание, объем и последовательность дисциплин ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» соответствуют ГОСО, 2022 г. ОП рассмотрена и утверждена на заседании УМС от 04.07.2022 г., Протокол №2.

ОП по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» рассчитана на 2 года обучения (140 кредитов). Профилирующие дисциплины (Онкология в стационаре - 49 кредитов, Лучевая диагностика в онкологии – 7 кредитов, Лучевая терапия – 10 кредитов, Медицинская генетика в онкологии – 6 кредитов, Интенсивная терапия в онкологии – 9 кредитов, Амбулаторно-поликлиническая онкология – 12 кредитов, Онкореконструктивная хирургия – 6 кредитов, Функциональная диагностика в онкологии – 6 кредитов, Клинико-лабораторная диагностика в онкологии – 6 кредитов, Патоморфологическая диагностика в онкологии – 8 кредитов, Паллиативная онкология - 7 кредитов и Клиническая иммунология в онкологии – 8 кредитов) и компонент по выбору – 4 кредита.

Имеются документы, содержащие требования к структуре и содержанию образовательных программ, в том числе типовая программа по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» 2022 года. Ответственность за выбор и внедрение инноваций в образовательный процесс несут ЦПО и преподаватели профилирующих дисциплин.

В содержании рабочих программ и каталоге элективных дисциплин нашли отражение потребности системы здравоохранения, в том числе подготовка врачей онкологов ПМСП – районные онкологи, врачей маммологов ПМСП, врачей химиотерапевтов, а также специфика НИР и научные достижения преподавателей. Для успешной реализации образовательной программы по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», в организации имеются ресурсы для организации оценки практических навыков резидентов (симуляционный кабинет, оценка практических навыков у постели больного).

Преподаватели обеспечивают резидентов методическими и дидактическими материалами, дополнительной литературой для подготовки к занятиям, в чем 73,3% полностью удовлетворено, 13,3% частично удовлетворено, 13,3% не удовлетворено.

Организация имеет собственную клиническую базу на 430 коек и 8500 амбулаторных посещений. И на вопрос анкеты «Имеется ли достаточное время для практического обучения (курация пациентов и др.)», 73,33% резидентов ответили полным согласием, 20% частично согласны, 6,67% не согласны. При этом 73,33% резидентов утверждают, что после завершения

занятий преподаватель проводит обратную связь (выслушивает ваше мнение, проводит мини-анкетирование, работа над ошибками).

В тоже время на вопрос «Участвуют ли представители резидентов в разработке образовательных программ?», эксперты получили следующий ответ: Да, участвуют. Два резидента входят в состав УМС КазНИИОиР.

2.4 Структура программы, содержание и продолжительность

ОП рассмотрена и утверждена на заседании УМС от 04.07.2022 г., Протокол №2. ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» рассчитана на 140 кредитов: профилирующие дисциплины – 134 кредита, компонент по выбору – 4 кредита, итоговая аттестация – 2 кредита.

В учебном году предусматривается один академический период, заканчивающийся промежуточной аттестацией (или итоговой аттестацией на выпускном курсе). Каникулы предоставляются обучающимся один раз в течение учебного года, общая продолжительность которых составляет не менее 5 недель, за исключением выпускного курса.

Подготовка в резидентуре включает аудиторную работу, самостоятельную клиническую работу под руководством преподавателя/клинического наставника и собственно самостоятельную работу обучающегося (далее – СРО). Объем аудиторной работы составляет 10% от объема каждой дисциплины, самостоятельной клинической работы под руководством клинического наставника – 75%, СРО – 15%.

Сотрудниками ЦПО проанализированы 11 анкет работодателей и 15 анкет резидентов, 12 анкет выпускников при формировании компонента по выбору: предложения от обучающихся - внести в каталог элективных дисциплин следующие темы: «Реконструктивно-пластическая хирургия в онкологии», «Инновационные методы диагностики и лечения рака». В связи с чем КЭД состоит из вышеупомянутых дисциплин.

Анкетированных резидентов в полной мере устраивает расписание учебных занятий (46,67%), 40% частично устраивает, 13.3% не устраивает.

2.5 Организация обучения

Ответственными за образовательную деятельность является руководитель Центра постдипломного образования и совещательные органы (УМС и Ученый совет). Одной из задач ЦПО входит координация взаимодействия клинических подразделений КазНИИОиР и обеспечение мониторинга учебно-методической, лечебно-диагностической и консультативной деятельности для эффективного использования потенциала сотрудников базы в повышении качества образовательных услуг. Подготовка в резидентуре КазНИИОиР осуществляется на базе собственной клиники, располагающая всеми необходимыми ресурсами. Клиника прошла национальную аккредитацию в октябре 2022 года.

Управление образовательным процессом, отраженное в отчете по самооценке (**стандарт 2**) и общие подходы к менеджменту нашли подтверждение при посещении Центра постдипломного образования и беседы с руководителем и сотрудниками. В тоже время, верификация **стандарта 2** показала, что имеется вся необходимая документация для реализации образовательной программы резидентуры по специальности «Онкология (взрослая)».

Эксперты ознакомились с работой клинических подразделений, в том числе операционный блок, лаборатория цитологии опухолей, Центр морфологических исследований, отделение эндоскопии и функциональной диагностики, отделения химиотерапии и лучевой терапии, молекулярно-генетическая лаборатория и Центр томотерапии, посещение библиотеки, всего проведено 11 встреч и при перекрестном интервью установлено, что осуществление образовательной программы соответствуют требованиям.

При посещении практического занятия на тему «Обсуждение сложных клинических случаев», в беседе с резидентами, эксперты увидели, что организация содействует развитию практических компетенций резидентов, в том числе на симуляционном оборудовании. Одновременно, резиденты углубляют свои теоретические знания, развивают коммуникативные навыки.

Для освоения клинических навыков резиденты имеют возможность проходить подготовку в отделениях различного профиля в соответствии с тематикой практических занятий и тех компетенций, которые определены в ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)». Обучаясь в КазНИИОиР резиденты имеют возможность получить знания об организации онкологической службы и объеме медицинской помощи на всех уровнях, начиная с первичной медико-санитарной до высокоспециализированной.

2.6 Взаимосвязь между последипломным медицинским образованием и оказанием медицинской помощи

Подготовка резидентов по специальности по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» направлено на удовлетворение потребностей практического здравоохранения, так как при анализе дефицита специалистов за 2022 год было установлено, что есть потребность в 10 онкологах ПМСП. Данная организация является флагманом в области онкологии, и предоставляет массу возможностей и условий для квалифицированной подготовки специалистов в этой сфере. Так, при беседе с руководством организации экспертами получены сведения о том, что резиденты с первого дня находятся в клинике под кураторией своих клинических наставников, а преподаватели подтвердили, что подготовка резидентов осуществляется непосредственно в клинических отделениях КазНИИОиР. Резиденты данной специальности могут курировать пациентов со всеми злокачественными новообразованиями как в хирургических отделениях, так и в центре химиотерапии и лучевой терапии, а также в консультативно-диагностическом отделении клиники.

Этому способствует наставничество, которое осуществляется в КазНИИОиР (Положение о наставничестве).

Из анкетированных резидентов, 66,67% ответили, что преподаватели на занятиях применяют активные и интерактивные методы обучения достаточно часто, 13,33% считают, что редко или иногда, не знают от том, что это такое, сомневаются и никогда не применяли по 6,67%. При посещении организации образования эксперты определили проблемы при внедрении новых методов преподавания, в том числе TBL, PBL, CBL.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 30 стандартов: полностью -29, частично - 1, не соответствуют - 0.

Стандарт 2: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Расширить применение инновационных методов обучения (TBL, PBL, CBL) и отразить в силабусах (Стандарт 2, пункт 2.1.5.).

Стандарт 3: ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ

Доказательства соответствия:

3.1 Методы оценки

Политика и методы оценки резидентов рассматриваются и утверждаются на заседании УМС ЦПО. Общая политика, принципы, методы оценки резидентов отражены в Академической политике КазНИИОиР на 2022-2023 гг. (положение о проведении текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации резидентов АО «КазНИИОиР»), утверждены на УМС (№1 от 20.06.2022 года).

Система контроля учебных достижений резидентов в КазНИИОиР включает: текущий и рубежный контроль успеваемости, промежуточную аттестацию резидентов и итоговую государственную аттестацию.

Оценка семинаров, презентаций, практических навыков и т. д. проводится по чек-листам, разработанным сотрудниками и ППС ЦПО.

Рецензия контрольно-измерительных средств осуществляется на нескольких уровнях – внутренняя – от специалистов КазНИИОиР и внешнее рецензирование, когда в качестве

рецензентов выступают сотрудники внешних организаций, ассоциаций или работодатели. Рецензии протоколируются на заседании УМС. Рецензентами ОП по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» выступили: Есентаева С.Е. – доктор медицинских наук, заведующая кафедрой онкологии КРМУ, Смагулова К.К. – кандидат медицинских наук, руководитель дневного стационара химиотерапии КазНННОиР.

Изучение контрольно-измерительных средств (тестов, ситуационных задач, контрольных вопросов) показало, что в КазНННОиР внедрена надлежащая политика оценки, позволяющая разносторонне оценить учебные достижения резидентов. При интервью резиденты рассказали о формах оценки, например, использование оценочных листов для оценки практических навыков и, что они удовлетворены всем. А также получают регулярную обратную связь от преподавателей. Система апелляции результатов оценки отражена в документе «Академическая политика» и за период работы организации образования прецензентов апелляции не было.

Так, для верификации данных **стандарта 3**, эксперты задали вопросы руководителю ЦПО о том, где прописаны правила проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации, и проверили документы и методики по оценке резидентов. В КазНННОиР имеются база тестовых заданий в количестве 1000, которые составлены разработчиками ОП и утверждены на заседании УМС. Контрольно-измерительные средства рецензированы внутренними и внешними экспертами. Руководитель отдела образования ответила, что дополнения и обновления КИС планируется проводить ежегодно.

Во время посещения КазНННОиР и при собеседовании с сотрудником ЦПО Джакипбаевой А.К., комиссия убедилась, что имеется система документирования, которая транспарентна и доступна для всех преподавателей и сотрудников, и включает такие документы, как ежегодные операционные планы, годовые отчеты, положения подразделений, договора с преподавателями и резидентами, в полном объеме учебно-методическая документация (ОП, рабочие учебные планы, силлабусы, журналы), оценочные средства (чек-листы, ведомости), свидетельства, сертификаты и удостоверения. Обзор веб-сайта показал, что на его страницах размещены необходимые для резидентов УМКД и имеется информация, которая регулярно обновляется.

3.2 Взаимосвязь между оценкой и обучением

В ходе визита в КазНННОиР членами ВЭК подтверждено, что методы оценки резидентов сопоставимы с методами обучения и преподавания и охватывают оценку всех компетенций обучающихся, как в течение практических занятий, так и во время экзаменов.

Результаты оценки резидентов документируются следующим образом: заполняются оценочные листы, выводится оценка, заносится в журнал.

В Институте оценивается надежность и валидность методов оценки путем экспертизы оценочных листов на постоянной основе, анализ и одобрение тестов.

При проведении интервью с 10 преподавателями в отношении методов оценки, экспертами получены убедительные сведения, что проводится объективное оценивание теоретических знаний с помощью устного опроса и тестированием, практических навыков с использованием чек-листов. Резиденты так же поделились своим мнением о своевременности предоставления тестов, проведения консультирования перед экзаменами, понятности всей процедуры оценки и её справедливости.

В ходе визита в КазНННОиР, руководству был задан вопрос: «Привлекаются ли внешние экзаменаторы с целью повышения справедливости, качества и прозрачности процесса оценки?». И был получен ответ, что во время Итоговой государственной аттестации резидентов, в качестве председателей и членов ГАК, привлекаются ведущие специалисты из практического здравоохранения. Так на период выпуска резидентов 2016-2020 гг. в состав комиссии вошли ведущие профессора, сотрудники КазНННОиР, представители других вузов, практического здравоохранения.

Экспертами были рассмотрены ресурсы для организации оценки знаний и практических навыков, а, именно, симуляционный центр с оценочными листами по каждому практическому навыку.

Опрошенные 4 представителя работодателей так же указали на соответствие подготовки выпускников КазНИИОиР современному развитию медицинской практики и науки, так как резиденты обучаются в клинике со всеми мощными человеческими ресурсами и необходимым полным оснащением для оказания квалифицированной и высокотехнологичной помощи онкологическим пациентам. Работодатели сказали, что сами участвуют в оценке резидентов, так как их включают в состав экзаменационных комиссий. Но системной обратной связи с ними организация образования не проводила. Работодатели считают, что такие навыки у выпускников резидентуры как критическое мышление и коммуникативные навыки, они хотели видеть наиболее сильными.

Выводы ВЭК по критериям соответствуют из 11 стандартов: полностью – 11, частично – 0, не соответствуют – 0.

Стандарт 3: выполнен

Рекомендаций по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита нет.

Стандарт 4: РЕЗИДЕНТЫ

Доказательства соответствия:

4.1 Политика приема и отбор

В КазНИИОиР имеется политика по приему резидентов, которая называется «Академическая политика».

О политике по приему резидентов рассказала руководитель ЦПО. Подходы к приему резидентов построены на требованиях страны и внутренних нормативных актах, а, именно, Поступление в резидентуру проводится в соответствии с Приказом МОН РК «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования» от 31 октября 2018 года №600, ГОСО РК – 2022 и Правилам приема в резидентуру КазНИИОиР на текущий учебный год.

Прием заявлений, поступающих в резидентуру, проводится с 3 июля по 25 июля. Вступительные экзамены в резидентуру проводятся с 8 до 16 августа, зачисление – до 28 августа. Занятия в резидентуре начинаются с 01 сентября. Прием граждан в резидентуру осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных экзаменов. Поступающие в резидентуру сдают вступительный экзамен по специальности. При приеме в резидентуру учитываются также личные достижения претендента, результаты научно-исследовательской работы и т.д. Ключевую роль в оценке предшествующего уровня образования играет вступительный экзамен по специальности, который включает 4 раздела, оцениваемых по 100 балльной шкале оценки, где:

- 30% составляет сумма среднего балла GPA за период обучения в интернатуре (15%) и среднего балла GPA в бакалавриате (15%) или GPA за все 6-7 лет обучения (в случае отсутствия в транскрипте GPA высчитывается средний балл по приложению (с пересчетом в 4х-балльную шкалу);

- 30% - оценка 1-го этапа итоговой государственной аттестации (ИГА) 6-7 курса (независимое тестирование, проводимое НЦНЭ); претендент другого вуза приносит оценку первого этапа независимого тестирования за подписью руководителя и печатью организации обучения; в случае, если в год окончания интернатуры у претендента не было оценки независимого тестирования, претендент сдает тестирование в НЦНЭ согласно выбранной ОП до сдачи документов в приемную комиссию.

- 30% - вступительный экзамен по специальности в объеме программы предшествующего образования, который включает ситуационные задачи по профильной специальности, смежным дисциплинам и формируется на основе типовых программ по дисциплинам высшего образования по вопросам, размещенным на сайте;

- 10% - наличие научной (-ых) публикаций, в рецензируемых журналах (в том числе ККСОН) с указанием электронной ссылки на публикацию.

Зачисление лиц в резидентуру осуществляется по итогам вступительного экзамена по профилю и набравших не менее 50 баллов из возможных 100 баллов на платное отделение. На обучение по государственному образовательному заказу на конкурсной основе зачисляются лица, набравшие наивысшие баллы по вступительному экзамену: для резидентуры – не менее 75 баллов. Оценивание знаний на основе балльно-рейтинговой системы с учетом всех форм активности – научной, учебной и т.д. – обеспечивает обоснованность процедуры приема резидентов и гарантирует наличие необходимых базовых знаний претендентов.

Согласно Правил приема в резидентуру в 2022-2023 учебном году, в случае одинаковых показателей конкурсных баллов, преимущественное право при зачислении получают лица, имеющие наиболее высокую оценку по специальности, в случае одинаковых показателей вступительного экзамена по специальности.

Продолжительность освоения образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» составляет 2 года.

На сайте КазНИИОиР <https://onco.kz/> представлены информационные материалы по приему – перечень документов, программы для поступления; Академическая политика, каталог элективных дисциплин, академический календарь, расписания. Страница доступна внешнему пользователю.

Количество резидентов определяется исходя из возможностей клинической подготовки, а также потребностям практического здравоохранения.

В 2022 году в КазНИИОиР поступило 17 слушателей резидентуры по 2 специальностям. Из них по гранту – 13, платно - 2 в рамках целевого заказа местных исполнительных органов регионов, имеющих потребность в специалистах.

Таким образом, экспертами проведена валидация данных по **стандарту 4**. В целом, все критерии соответствуют, недостатков нет. Эксперты ознакомились с документацией по приему резидентов, в том числе с «Академической политикой» КазНИИОиР. По поводу практики академического консультирования, личной поддержки резидентов и развитии не только профессиональных навыков, эксперты опросили клинических наставников. В организации имеется программа развития резидентов, которая включает резидентов в состав совещательных органов, как УМС, Совет молодых ученых.

4.2 Количество резидентов

Количество принимаемых резидентов регламентируется Государственным заказом МЗ РК на подготовку медицинских кадров и с учетом возможностей клинической, практической подготовки, максимально допустимой нагрузки на ППС Института, обеспеченности учебной, учебно-методической и научной литературой, а также материально-технических ресурсов Центра.

Поскольку АО «КазНИИОиР» вошел в состав НАО «КазНМУ», с 2019 года все резиденты по государственному заказу поступают в НАО «КазНМУ», в связи с чем с 2019 учебного года не было приема резидентов.

4.3 Поддержка и консультирование резидентов

В ходе беседы экспертов ВЭК с резидентами-онкологами установлено, что в КазНИИОиР созданы и обеспечиваются безопасные условия обучения резидентов. Для защиты интересов резидентов, оказания им помощи в учебной, научной, вне учебной деятельности в КазНИИОиР предусмотрены различные службы по организации консультативной, психологической, социальной, медицинской поддержки обучающихся. Экспертами ВЭК подтверждено, что к проведению консультации привлекаются опытные преподаватели, профессора. Кроме того,

перед началом каждого модуля преподаватель группы информирует своих резидентов о графике своей работы, времени, когда резиденты могут обратиться за консультациями по данной дисциплине.

Для личностного роста и развития, проведения спортивных и творческих мероприятий в коллективе имеется достаточная ресурсная база (интернет, 100% охват территории центра WIFI, библиотека, компьютерные классы, реконструированные и благоустроенные территории зданий центра). Учебные комнаты оборудованы проекторами, экраном, видеостеной, всей необходимой орг. техникой.

Реализация образовательных программ резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» будет обеспечена свободным доступом каждого резидента к информационным ресурсам и библиотечным фондам, наличием методических пособий и рекомендаций по всем модулям, дисциплинам и по всем видам учебной работы.

Для развития интеллектуального уровня резидентов расширения познаний в различных научных областях, резиденты КазНИИОиР принимают активное участие в ежегодно проводимой Институтом Международной научно-практической конференция и съездов онкологов и радиологов. Резиденты вовлечены в работу Совета молодых ученых, где также решаются возникающие проблемные вопросы.

4.4 Представительство резидентов

В ходе беседы с руководителем ЦПО выяснено, что качество реализации образовательной программы обеспечивается участием резидентов в обсуждении миссии ОП, доступ к которым открыт посредством размещения на веб-сайте КазНИИОиР. УМС наряду с руководителями и преподавателями включает резидентов для участия в рассмотрении вопросов, касающихся образовательного процесса и утверждения учебных материалов по резидентуре, разработки индивидуального рабочего учебного плана и элективных дисциплин. Данный факт подтвердили и резиденты в ходе их интервьюирования.

При посещении экспертов ВЭК Института подтверждено, что проводится сбор обратной связи резидентов на этапе освоения преподаваемой дисциплины (по окончанию изучения дисциплины), а также по вопросам, касающимся условий обучения/труда, проблемных ситуаций.

Во время посещения ЦПО продемонстрированы результаты анкетирования обучающихся, преподавателей, выпускников. Предложения резидентов по улучшению процесса образовательного процесса: включение лекций в учебные планы на 2023-2024 учебный год является актуальным вопросом и востребованной мерой как для резидентов, так и для преподавателей; содержание лекций по дисциплинам должно носить проблемный характер и ориентировать обучающихся на основные вопросы преподаваемой дисциплины; рекомендуется использовать смешанные формы организации лекции (дистанционно/оффлайн, в зависимости от преподаваемой дисциплины и конкретной тематики); оптимальная продолжительность одной лекции 1 академический час. У подавляющего большинства резидентов отмечается востребованность лекций.

4.5 Условия труда

Совмещение обучения с работой (не более 0,5 ставки) в сферах деятельности, близкой к его будущей специальности, в свободное от учебы время, разрешается с согласия куратора, заведующего отделением и ЦПО.

При наличии сертификата специалиста, резидентам 2-го года обучения разрешается вести самостоятельную лечебную деятельность в государственных и частных медицинских учреждениях, во внеучебное время.

В ходе посещения клинической базы экспертами ВЭК установлено, что резиденты имеют неограниченный доступ к пациентам, всем видам медицинского оборудования и во все отделения клинических баз. В центре имеются кабинеты для проведения теоретических занятий с резидентами, имеется отдельное помещение для смены одежды, для приема пищи и др.

Во время обучения резиденты специальности «Онкология (взрослая)» активно участвуют в консилиумах, МДГ, врачебных конференциях, патологоанатомических конференциях, клинических разборах, мастер-классах, научно-практических конференциях.

Учебная нагрузка резидентов планируется согласно Закону РК «Об образовании». Режим занятий с 08.00 до 17.00 часов регламентируется ОП, разработанными на основе ГОСО 2022, санитарно-эпидемиологических правил и норм, учебных планов и рекомендаций органов здравоохранения и образования.

Работа в резидентуре является основной и доминирующей обязанностью резидента.

В ОП соблюден баланс всех видов деятельности: курация больных в стационаре, работа в приемном покое, работа в амбулаторно-поликлинических условиях. Составляется график пребывания резидента в определенном клиническом подразделении Института. У резидентов с опытом работы, может быть предусмотрена индивидуальная траектория обучения (при ротации по отделениям), также на траекторию обучения влияет выбор элективной дисциплины.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 30 стандартов: полностью – 30, частично – 0, не соответствуют – 0.

Стандарт 4: выполнен

Рекомендаций по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита нет.

Стандарт 5: ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Доказательства соответствия:

5.1 Прием на работу и политика отбора

Экспертами ВЭК подтверждено, что, Согласно ГОСО (с изменениями в 2022), лица, закрепленные за врачами-резидентами для овладения им необходимых теоретических и практических навыков, назначаются из числа ППС и/или работников практического здравоохранения с ученой степенью, первой или высшей квалификационной категории, имеющие соответствующую подготовку в сфере медицинского образования.

Деятельность специалистов, привлекаемых в качестве профессорско-преподавательского состава и работников КазНИИОиР осуществляется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, утвержденных директором центра. Состав преподавателей и клинических наставников утверждается Председателем Правления КазНИИОиР или лицом им уполномоченным ежегодно с учетом нового приема на соответствующий учебный год. Согласно программе развития КазНИИОиР, с учетом целей и задач Института реализуется кадровая политика центра.

Основными показателями, характеризующими специалистов, привлекаемых в качестве ППС для резидентов являются следующие характеристики: наличие ученой степени и звания, научно-педагогический стаж и стаж в занимаемой должности, активность в научно-методической и научно-исследовательской работе и др. Подбор ППС в соответствии с установленными требованиями, анализ количественного и качественного состава профессорско-преподавательских кадров, контроль и оценка педагогической деятельности являются объектами постоянного внимания со стороны руководства центра. Штат ППС резидентуры определяется согласно основным положениям, приказа Министра здравоохранения РК от 14 июня 2004 года № 474 «Об утверждении норм расчета стоимости обучения одного студента, слушателя резидентуры, магистранта, докторанта (PhD) в организациях образования и научных организациях в области здравоохранения внутри страны по государственному образовательному заказу».

В ходе визита в ЦПО установлено, что для успешной реализации образовательной программы по резидентуре по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)». в 2022-2023 учебном году было привлечено 11 сотрудника, в том числе 2 профессора, 5 доцентов, 12 наставников, 91% имеющих высшие квалификационные категории по специальностям, стаж клинической и научно-исследовательской работы ППС свыше 5 лет. Эксперты ознакомлены с

Положением о ЦПО (Протокол №1а от 17.06.2022 г.), Положением о наставничестве (Протокол 3 от 01.09.2022 г).

С целью верификации данных стандарта 5, внешними экспертами получено мнение преподавателей о кадровой политике, которое включает политику набора и приема преподавателей и клинических наставников, стимуляцию и мотивацию специалистов практического здравоохранения. Беседа с Мукуршиной Б.Т., начальником отдела кадров КазНИИОиР включала такие вопросы, как привлекаются и мотивируются специалисты к образовательной деятельности и позволила экспертам узнать о подходах к привлечению сотрудников клинической базы для преподавания (всего таких преподавателей 11 человек), о стратегии и тактике набора преподавателей, информационной обеспеченности образовательной программы, а также определить проблемы по управлению и развитию человеческими ресурсами, так как большинство совместителей не владеют методикой преподавания.

При анкетировании преподавателей установлено, что исключительно все (100%) полностью удовлетворены организацией труда и рабочего места в КазНИИОиР. В данной организации образования преподаватели имеют возможность заниматься научной работой и публиковать результаты НИР - 100% полностью согласны. Устраивает заработная плата - 60% полностью согласны, 30% частично, 20% не согласны.

5.2 Обязательства и развитие преподавателей

В ходе беседы экспертов ВЭК с представителями управленческого персонала установлено, что кадровая политика НЦПДХ по развитию персонала заключается в планировании, развитии мер по стимулированию и поощрению за достижения в работе. Виды поощрений и порядок их применения определяются законодательством Республики Казахстан.

Одним из приоритетных направлений развития ППС КазНИИОиР является повышение уровня педагогического мастерства. ППС имеют возможность проходить различные научно-практические тренинги и стажировки. За отчетный период повышение квалификации по педагогике прошли 3 сотрудника по следующим циклам: «Методология образования в здравоохранении», «Эффективный коммуникатор», «Развитие коммуникативных навыков преподавателей клинических дисциплин в ВУЗе», «Обучение ППС клинических кафедр ВУЗов» и др.

С целью верификации данных стандарта 5, при встрече с руководителем отдела кадров Мукуршиной Б.Т., и во время интервью с преподавателями экспертами получено мнение о подходах к развитию педагогической компетенции преподавателей, мотивированности для работы с резидентами, осуществления наставничества, которое включает организацию циклов повышения педагогической квалификации (сертификат о прохождении цикла объеме 60 часов), материальное стимулирование в виде премирования работников.

Экспертами получены ответы о программе повышения квалификации преподавателей, которую прошли все 11 преподавателей ЦПО в объеме 60 часов в 2021 году, но не прошли клинические наставники, участвующие в реализации образовательной программы. Данные мероприятия финансируются Институтом. Экспертом проверены вышеназванные сертификаты.

Экспертами обнаружено, что преподаватели инициируют темы НИР для резидентов, стимулируют потребность в дополнительном обучении и самостоятельной работе с литературой, медицинской документацией. Подтверждение данному факту получено при беседе с резидентами.

В организации существует возможность для карьерного роста и развития компетенций преподавателя – 100% анкетированных преподавателей ответили, что согласны с этим. Обучались на программах повышения профессиональной квалификации – 60% в течение данного года, 40% более 3-х лет назад.

В организации реализуются программы социальной поддержки преподавателей – 70% ответили, что «да, существуют такие программы», 20% респондентов ответили, что сомневаются в этом, а 10% опрошенных не знают об этом.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 7 стандартов: полностью – 5, частично – 2, не соответствуют – 0.

Стандарт 5: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Обеспечить курсы повышения педагогической квалификации для кураторов и клинических наставников (Стандарт 5, пункт 5.2.2, 5.2.4.).

Стандарт 6: ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Доказательства соответствия:

6.1 Материально-техническое обеспечение и оборудование

КазНИИОиР обладает развитой материально-технической базой для осуществления профессиональной подготовки резидентов по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)». Адекватность материально-технической базы КазНИИОиР, количество и профиль пациентов для обеспечения клинической подготовки резидентов обеспечивается всеми структурными подразделениями КазНИИОиР, участвующих в реализации ОП. Материально-техническая база КазНИИОиР включает в себя: большой и малый конференц-залы, учебные комнаты, библиотеку, клиническую лабораторию, цитологическую и патоморфологическую лаборатории, молекулярно-генетическую лабораторию, все клинические отделения, в том числе два отделения, которые являются единственными в Казахстане – это отделение опухолей костей и мягких тканей и отделение опухолей головы и шеи, отделение химиотерапии, отделение лучевой терапии с уникальным парком оборудования в Казахстане (конформная, стереотаксическая, IMRT, IGRT, RapidArc), ПЭТ центр, центр томосинтеза,

В ходе визита в КазНИИОиР экспертами посещены библиотека, все клинические подразделения, молекулярно-генетическая лаборатория, центр томотерапии, центр патоморфологии, где получены подтверждения по каждому пункту, касающегося материально-технической оснащенности Института, необходимое для реализации ОП резидентуры по специальности «Онкология (взрослая)».

6.2 Клинические базы

Обзор ресурсов КазНИИОиР показал, что они соответствуют целям и задачам образовательной деятельности, а сотрудники обеспечивают коллегиальные и этические отношения с медперсоналом, руководством клинической базы для достижения конечных результатов резидентов-онкологов. Обеспечено достаточное количество тематических пациентов с онкологической патологией, современное оборудование и демонстрирует доступность обучающимся, а сотрудники, которые выполняют одновременно роли преподавателей и клинических наставников, обеспечивают качественное обучение с соблюдением этики и деонтологии. Перед началом соответствующей дисциплины образовательной программы, резидент получает от преподавателя силлабус и знает какие навыки он должен приобрести и развить за время обучения.

Во время посещения КазНИИОиР, где экспертами проведено обследование ресурсов, их соответствие программе обучения резидентов-онкологов, доступности для преподавателей и резидентов, насколько это оборудование современное и соответствует потребностям обучающихся и практического здравоохранения. Экспертами получены доказательства выполнения стандарта 6, а так же валидация сведений отчета по самооценке.

В целях валидации выполнения данных отчета по самооценке и получения доказательств о качестве ОП резидентуры по специальности «Онкология (взрослая)», было проведено интервью со резидентами-онкологами. Экспертами заданы вопросы об удовлетворенности обучением, достаточности времени для курации пациентов, работы в Дамумед с медицинской документацией, об удовлетворённости методами преподавания и квалификацией преподавателей, социальной и моральной поддержке нуждающихся в этом резидентах, участии в «Журнальных Клубах», доступности ресурсом международных баз данных профессиональной

литературы. В целом резиденты удовлетворены обучением, методами оценивания, и целенаправленно поступали в КазНИИОиР, так как считают, что у данной организации образования хорошие ресурсы, имидж и международные связи, в тоже время резидентам хотелось бы больше самостоятельности в ведении пациентов, проведении международных мероприятий.

Резиденты показали свою приверженность КазНИИОиР, были активны в ответах на вопросы внешних экспертов, продемонстрировали свою суждения по организации обучения, оценивании их навыков, консультативной поддержке, возможности участвовать в НИР, финансировании, продемонстрировали владение английским языком при ответах на вопросы зарубежного эксперта Урманбетова К.С. Экспертами изучены документы резидентов (портфолио, результаты оценки резидентов-чек-листы, результаты анкетирования резидентов).

6.3 Информационные технологии

КазНИИОиР располагает оснащенными современными серверными станциями. Они обеспечивают информационную безопасность функционирования сети центра, работу зарегистрированных пользователей с электронной почтой, а также открытый доступ к образовательным информационным ресурсам интернета для всех преподавателей и обучающихся с любого компьютера, включенного в телекоммуникационную сеть.

При подготовке учебно-методической литературы преподаватели используют образовательные ресурсы библиотеки (электронные учебники, электронные пособия, сканированная учебная литература), интернет, а также результаты собственной научной и исследовательской деятельности.

Также в КазНИИОиР есть возможность проводить конференции, совещания, занятия в дистанционном формате. Для этого используются специальные программы Microsoft teams 365, Zoom, которые обеспечивают свободную коммуникацию преподавателей и резидентов через интернет. Для эффективного документооборота в КазНИИОиР внедрил «Документолог», который объединяет и организует все процессы структурных подразделений Института в автоматизированном режиме. С 2020 года КазНИИОиР заключил договор с информационной системой «ДамуМед». У всех сотрудников центра есть доступ к данной системе.

6.4 Клинические команды

Ежедневно, резиденты-онкологи участвуют в совместных обходах с наставниками, консилиумах, МДГ, консультировании других специализированных отделений. Резиденты также сами проводят семинары по актуальным проблемам клинической медицины, где слушателями являются как обучающиеся всех уровней, так и сотрудники здравоохранения и ППС.

Навыки согласованности работы с коллегами и другими специалистами здравоохранения у слушателей и резидентов развиваются во время обследования, лечения пациента, и, особенно, при оказании помощи больным.

Обучающиеся имеют свободный доступ к пациентам на клинических базах и все условия для совершенствования своих практических навыков – 100% преподавателей полностью согласны с этим.

6.5 Медицинские научные исследования и достижения

Научные исследования сотрудников отделений КазНИИОиР лежат в основе научной работы у резидентов. В данный момент в КазНИИОиР проводятся работы по двум научным проектам, финансируемым МОН РК – «BRCA-ассоциированные опухоли молочных желез и яичников» и «Исследование иммунитета, вакцинированных от ВПЧ-инфекции». В ходе беседы с резидентами выяснено, что они принимают активное участие в реализации данных научных проектов.

Учитывая, что КазНИИОиР является научно-практическим центром, то регулярно резидентами и ППС используются научные разработки центра при оказании медицинской помощи онкологическим пациентам.

Интервью с 10 преподавателями, в том числе 10 штатных, показало, что проблем нет в управлении образованием, зависящие от конкретной базы (допуск резидентов к оборудованию, достаточное количество тематических пациентов, время на ведение медицинской документации, самостоятельная работа).

6.6 Экспертиза в области образования

С целью обеспечения качества образовательных программ в КазНИИОиР создан учебно-методический совет, куда входят преподаватели, из числа ведущих клинических работников, административно-управленческий персонал, резиденты.

Кроме того, согласно требованиям национальной аккредитации, в Институте существует служба системы менеджмента качества для контроля показателей клинической деятельности и минимизации медицинских ошибок, но нет мониторинга качества образовательной деятельности. Оценка и одобрение образовательных программ, модулей проводится на УМС.

В задачах КазНИИОиР предусмотрено: развитие образовательной деятельности. Цели образовательной программы взаимосвязаны с развитием культуры качества в Институте. Контроль над качеством реализации образовательных программ осуществляется в соответствии с планом внутренних аудитов и распоряжениями курирующего учебный процесс ЦПО и заместителя председателя правления по научной и стратегической работе КазНИИОиР.

При экспертизе было выявлено, что не разработаны критерии оценивания ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)»

Экспертиза, проводится в виде анализа потребностей в специалистах, анализа методов обучения резидентов, а результаты позволяют сделать выводы о качестве инновационных изменений в последипломном образовании.

6.7 Подготовка в других учреждениях

В рамках поддержания международного сотрудничества, обмена врачами-резидентами; обмена опытом в области медицинского образования, в том числе проведение обучения, семинаров для специалистов и резидентов заключены меморандумы с зарубежными клиниками.

КазНИИОиР состоит в сотрудничестве с учеными и институтами стран Италии, Франции, США, Южной Кореи, Грузии, Латвии, Монголии и с другими странами.

Экспертами установлено, что не имеется совместно разработанной ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» с ВУЗами партнерами.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 21 стандарта: полностью – 21, частично – 0, не соответствуют – 0.

Стандарт 6: выполнен

Рекомендаций по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита нет.

Стандарт 7: ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Доказательства соответствия:

7.1 Механизмы мониторинга и оценки

Проведя анализ образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», экспертами ВЭК установлено, что внутренняя система по обеспечению качества образования в КазНИИОиР обеспечивается ЦПО. Оценка и совершенствование ОП осуществляется при участии всех заинтересованных сторон, к которым относятся ведущие преподаватели, эксперты в области медицинского образования, работодатели, а также обучающиеся.

Руководитель ЦПО осуществляет управление, организацию, координацию работы всех подразделений и несет ответственность за реализацию образовательных программ.

Данная деятельность осуществляется в соответствии с нормативными документами МЗ РК и МОН РК, а также внутренними нормативными документами: 1) Законы РК «Об образовании», «О науке»; 2) Приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития

Республики Казахстан от 31 июля 2015 года № 647 Об утверждении государственных общеобязательных стандартов и типовых профессиональных учебных программ по медицинским и фармацевтическим специальностям, с изменениями в 2022 г; 3) «Стандарты и рекомендации для гарантии качества высшего образования в Европейском пространстве», разработанные Европейской ассоциацией по гарантии качества высшего образования ENQA; 4) Устав. Отмечено также, что в ОП резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» нет мониторинга инновационных методов обучения.

7.2 Обратная связь преподавателей и резидентов

В ЦПО внедрена система мониторинга качества образовательной программы, путем изучения обратной связи от обучающихся, слушателей, преподавателей, работодателей и применения результатов анализа обратной связи для улучшения образовательных программ. Обратная связь содержит информацию о разных аспектах образовательного процесса, информацию о недобросовестной практике или ненадлежащем поведении преподавателей или слушателей. Работа по осуществлению обратной связи с обучающимися проводится посредством анкетирования, проведения встреч. Согласно положению, анкетирование проводится на регулярной основе (1 раз в год) в соответствии с планом работы по мониторингу качества учебного процесса на текущий учебный год. Основными принципами анкетирования потребителей образовательных услуг, предоставляемых ЦПО, являются:

1. Соответствие содержания анкет стратегическим целям и задачам Центра.
2. Анонимность участия.
3. Системность и последовательность процедур анкетирования.
4. Использование стандартизированных процедур и критериев опроса.
5. Преемственность.
6. Информативность.

Анкетирование проводится по следующим видам: «Преподаватель глазами обучающихся», «Удовлетворенность обучающихся условиями и результатами обучения», «Удовлетворенность инфраструктурой», «Удовлетворенность выпускника качеством обучения», «Анкета первокурсника». Анкетирование проводится онлайн через Google, а также на бумажном носителе. Охват респондентов по разным анкетам составил от 75% до 95%.

По результатам опроса «Преподаватель глазами обучающихся» составляется отчет и справка для каждого преподавателя с оценкой обучающихся. Материалы опроса всех заинтересованных сторон (обучающихся, работодателей, преподавателей) обсуждаются на УМС рассматривается аналитический отчет по результатам анкетирования. Данные отчета анализируются, сопоставляются с реальными фактами, выясняются причинно-следственные связи и затем принимается решение о внесении изменений в организацию учебного процесса, ОП.

С целью обратной связи ежегодно ЦПО проводится анкетирование работодателей. Тем самым проводится оценка степени удовлетворенности работодателей выпускниками Института, для выявления соответствия образовательной программы реальным требованиям рынка труда, возможностей ее улучшения, а также степени соответствия компетенций выпускников должностям на рабочих местах.

7.3 Результаты резидентов и выпускников

Важную роль в оценке образовательной программы играют результаты итоговой аттестации резидентов, проводимой на этапе тестирования Национальным центром Независимой экзаменации, а также итоги экзаменов на сертификацию, проводимых Комитетом контроля медицинской и фармацевтической деятельности Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.

По специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» итоговую государственную аттестацию планируется проводить в 2 этапа: определение уровня теоретической подготовки по дисциплинам в форме тестирования; аттестация практических навыков со стандартизированным пациентом.

В ходе беседы с 13 выпускниками разных годов с 2016-2019 гг. резидентуры ОП по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» КазНМУ, которые проходили обучение на клинической базе КазНИИОиР, которые работают в КазНИИОиР врачами онкохирургами, онкогинекологами, химиотерапевтами, радиационными онкологами, выяснено то, что они все прошли Независимую экзаменацию с первого раза с хорошими результатами. Так же в ходе общения экспертов с работодателями о качестве знаний и практических навыков выпускников резидентуры на базе КазНИИОиР, отмечают их уровень на порядок выше выпускников других ВУЗов.

7.4 Вовлечение заинтересованных сторон

В процесс оценки ОП вовлекаются все заинтересованные стороны (ППС, резиденты, работодатели) путем представительства в соответствующих структурах (Наблюдательный Совет, УМС). Работа всех структур, обеспечивающих реализацию и оценку образовательной программы, регламентировано стратегическим планом развития Института, годовыми планами и отчетами. Результаты оценки заслушиваются на заседаниях УМС.

Интервью с 4 работодателями проведено в режиме онлайн и включало такие вопросы, как: знание миссии университета, участие в разработке миссии и предложений в стратегический план, участие в работе совещательных органов, удовлетворенность базовыми знаниями и навыками резидентов, участие в обучении резидентов через наставничество, обеспечение кафедры и резидентов необходимыми ресурсами для практического обучения и формирования клинического мышления, о проблемах взаимодействия с кафедрами и вузов в целом, 100% трудоустройстве выпускников резидентуры и др.

7.5 Процедура утверждения образовательных программ

Образовательная программа по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» разработана в соответствии с ГОСО и Типовым учебным планом по данной специальности.

В КазНИИОиР разработаны механизмы утверждения образовательных программ, предусматривающие оценку программ на этапах планирования, внедрения, анализа результатов и внедрения изменений, что позволяет мониторить процесс выполнения ОП и прогресс резидентов, и обеспечивает выявление и своевременное решение возникающих проблем.

Экспертизу ОП проводит специалист ЦПО, на предмет соответствия ГОСО, утверждает КЭД согласно предложениям стейкхолдеров и с учетом пре- и постреквизитов, оценивает выбор методов оценки результатов обучения резидентов. ЦПО осуществляет систематическое изучение и всестороннюю оценку ОП с целью улучшения, и гарантии качества (определение ценности программы, достижения цели, реализации задач, степени соответствия потребностям общества, требованиям работодателей, эффективности методики обучения), а также оценку учебно-методического обеспечения и сопровождения учебного процесса, оценку качества ОП. С этой целью внешнюю оценку ОП проводит компетентный представитель практического здравоохранения.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью – 15, частично – 0, не соответствуют – 0.

Стандарт 7: выполнен

Рекомендаций по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита нет.

Стандарт 8: УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

Доказательства соответствия:

8.1 Управление

Гарантией реализации ОП специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» является ее строгое соответствие требованиям нормативных правил в отношении приема резидентов (критерии отбора и количество), процесса обучения, оценки знаний и навыков, установленных результатов обучения, управления программой, которые регламентированы в Республике

Казахстан нормативно-правовыми актами МЗ РК и МОН РК. На основе республиканских нормативных актов разрабатываются внутренние документы КазНИИОиР.

Выпускникам резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», прошедшим ИГА, присуждается квалификация врач онколог, врач химиотерапевт и выдается документ государственного образца – Свидетельство об окончании резидентуры, в соответствии с приказом МОН РК от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи», статьи 5 Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года. На основании свидетельства об окончании резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», выпускники могут получить сертификат специалиста без экзаменов.

Все мероприятия по реализации ОП, осуществляется под непосредственным контролем ЦПО. Председатель правления, заместители председателя по научной и клинической работе постоянно контролируют обеспеченность ЦПО необходимыми ресурсами. Администрацией Института регулярно проводятся беседы с ППС и резидентами.

В КазНИИОиР, гарантирована прозрачность управления и принятия решений. Участие ППС в управлении КазНИИОиР обеспечивается возможностью быть избранными в состав коллегиальных органов управления. Коллегиальные органы управления, каждый на своем уровне и в пределах своей компетенции, решают различные вопросы деятельности КазНИИОиР, его структурных подразделений: утверждают перспективные и текущие планы работы; заслушивают отчеты подразделений (центров, секторов).

К коллегиальным органам управления в КазНИИОиР относятся: Наблюдательный Совет, Ученый совет, Учебно-методический совет, Локально-этическая комиссия, Совет молодых ученых. Резиденты и преподаватели входят в состав УС, УМС и Совета молодых ученых, где могут принимать равноправное участие в обсуждении и решении всех вопросов.

8.2 Академическое лидерство

Структурными подразделениями Института, ответственными за контроль и управление образовательным процессом по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», является ЦПО. Руководство центром осуществляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом Председателя Правления в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и внутренними нормативными документами КазНИИОиР. Основной целью деятельности отдела является проведение непрерывной организационной, координационной и административной работы, направленной на достижение целей и задач, поставленных перед КазНИИОиР.

Структурные подразделения при осуществлении своей деятельности, находятся во взаимодействии с ЦПО по совершенствованию научной деятельности, издательской деятельности ППС. Ответственность и обязанности сотрудников КазНИИОиР, занимающихся образовательной деятельностью, определяются Должностными инструкциями. Также ежегодно Правлением Института проводится анализ достижения стратегических целей на основе мониторинга целевых показателей и индикаторов, оценки своих сильных и слабых сторон (SWOT-анализ), на основе которых определяют политику обеспечения качества, разрабатывают стратегический и операционный планы, представляют информацию для эффективного менеджмента в отношении достижения миссии программ резидентуры, индикаторов по образовательной деятельности и ожидаемых конечных результатов обучения.

На вопрос анкеты «Прислушиваются ли к Вашему мнению руководители организации в отношении вопросов по образовательному процессу, НИР, клинической работе», 100% преподавателей ответили да.

8.3 Бюджет на обучение и распределение ресурсов

Определение финансово-экономической политики КазНИИОиР и структуры управления Института является обязанностью первого руководителя центра – председателя правления АО «КазНИИОиР».

Центр выделяет ресурсы, необходимые для внедрения и реализации образовательных программ и распределяет образовательные ресурсы в соответствии с потребностями. Бюджет Института на науку и образование формируется из республиканского бюджета (государственного заказа на подготовку кадров послевузовского образования, развитие научных исследований, трансферты). Финансирование программы резидентуры зависит от формирования ежегодного государственного заказа. Ежегодно Постановлением Правительства Республики Казахстан утверждается государственный образовательный заказ на подготовку специалистов с высшим и послевузовским образованием, в соответствии с которым определяется финансирование программ, в частности резидентуры по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)»,

Экспертами выяснено, что центр планирует внедрение и реализацию ОП специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» на платной основе (МИО).

8.4 Администрирование и менеджмент

Иерархия управления образования отражена в структуре КазНИИОиР, в котором ППС по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», подчиняется ЦПО, который находится в подчинении заместителя председателя правления по научной и стратегической работе, а заместитель в свою очередь подчиняется Председателю правления, а Председатель Совету Директоров, Совет директоров – Единственному Акционеру – МЗРК. Иерархия образовательной деятельности также отражена в Положении о ЦПО.

В КазНИИОиРе функционируют служба клинического аудита, менеджмента и качества, а также отдел по качеству которые проводят регулярные внутренние и внешние обзоры и аудиты, но они не обеспечивают образовательные процессы. Служба клинического аудита, менеджмента и качества подчиняется Председателю правления и отчёты с анализом текущей ситуации и мерам по исправлению предоставляются непосредственно Председателю правления.

Система внутренней оценки, мониторинг работы преподавателя и достижения промежуточного и конечного результата образовательных программ проводится через аттестацию ППС по всем видам деятельности. Внешний обзор проводится ДНЧР и РЦРЗ, которые ежегодно запрашивают данные по индикаторам ранжирования среди научных центров, реализующих программы послевузовского образования, а также при прохождении аккредитаций.

8.5 Требования и нормативные акты

Институт определяет и утверждает образовательную программу по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)» согласно ГОСО МЗ РК №647 от 30.06.2019 г. Утверждение программы проходит в тесном сотрудничестве со всеми заинтересованными лицами. Структура и содержание РУПл соответствуют ГОСО по специальности 7R01124 «Онкология (взрослая)», программы дисциплин разработаны на должном научном и методическом уровне. Последовательность изучения дисциплин резидентуры построена с использованием системы пре- и постреквизитов.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью – 13, частично – 2, не соответствуют – 0.

Стандарт 8: выполнен.

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Ввести штатную единицу системы менеджмента и качества по педагогической деятельности в существующий отдел менеджмента и качества (Стандарт 8, пункт 8.4.2, 8.4.3.).

Стандарт 9: НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Доказательства соответствия:

КазНИИОиР всегда стремится своевременно реагировать на изменяющиеся внутренние и внешние условия. С целью непрерывного совершенствования образовательного процесса, в соответствии с лучшей практикой мирового образовательного менеджмента, учитывая

потребности практического здравоохранения РК, находящегося в стадии реформирования, регулярно инициирует обзор и обновление процессов.

Для реализации компетентностно-ориентированной модели медицинского образования и обеспечения непрерывного улучшения качества учебного процесса функционируют структуры – ЦПО, УМС, Совет молодых ученых.

Убедительным примером процесса непрерывного улучшения подходов к реализации образовательных программ резидентуры является активное участие заинтересованных сторон (в первую очередь, представителей работодателей) в формировании образовательной стратегии, которая отражает социальную ответственность Института за развитие передовых инновационных технологий в практической медицине и науке, использование достижений информационных и коммуникационных технологий, а также укрепление здоровья населения.

Развитие организационной структуры, управления и менеджмента для преодоления изменяющихся обстоятельств и потребностей послевузовского обучения, и со временем сбор интересов различных групп заинтересованных сторон.

Формируется стратегический план улучшения образовательной деятельности на 2023-2024 гг.:

1. Разработка Политики в области качества образовательных программ резидентуры и до резидентуры и дополнительного образования;
2. Политика в области мониторинга качества образовательных программ;
3. Политика взаимодействия с работодателями;
4. Внедрение новых симуляционных технологий обучения, проведение мероприятий по созданию симуляционного центра;
5. Обучение ППС и клинических наставников педагогическому мастерству.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 4 стандартов: полностью – 4, частично – 0, не соответствуют – 0.

Стандарт 9: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита нет.

Таким образом, при проведении внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)» установлено соответствие 142 стандартов аккредитации, в том числе 89 базовых стандартов и 53 стандартов улучшения. Частично выполнено 5 базовых стандартов и 3 стандартов улучшения. Не соответствия стандартов не установлено. Выполнение стандартов улучшения свидетельствует о соответствии организации образования международному консенсусу.

5. Рекомендации по совершенствованию образовательной программы резидентуры по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)»:

1. Расширить применение инновационных методов обучения (TBL, PBL, CBL) и отразить в курсах (Стандарт 2, пункт 2.1.5.).
2. Обеспечить курсы повышения педагогической квалификации для кураторов и клинических наставников (Стандарт 5, пункт 5.2.2, 5.2.4.).
3. Ввести штатную единицу системы менеджмента и качества по педагогической деятельности в существующий отдел менеджмента и качества (Стандарт 8, пункт 8.4.2, 8.4.3.).

7. Рекомендация Аккредитационному совету ЕЦА

Члены ВЭК пришли к единогласному мнению рекомендовать Аккредитационному совету аккредитовать образовательную программу **7R01124 «Онкология (взрослая)» АО «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии»**, соответствующую Стандартам аккредитации образовательных программ резидентуры медицинских организации образования на период 5 лет

Председатель ВЭК	КАБИЛДИНА НАЙЛЯ АМИРБЕКОВНА	
Зарубежный эксперт	УРМАНБЕТОВ КУБАТБЕК САМЫЙБЕКОВИЧ	
Академический эксперт	ШАКИРОВА АИДА ФАЗЫЛОВНА	
Академический эксперт	УРАЗАЕВ ОЛЖАС НУРЛАНОВИЧ	
Эксперт-работодатель	ШАМСУТДИНОВА АЛЬФИЯ ГУМАРОВНА	
Эксперт-обучающийся	АБЫЛГАЗИЕВА АЙДАНА БАКЫТЖАНОВНА	

**Профиль качества и критерии внешней оценки образовательной программы
(обобщение)**

Стандарт	Критерии оценки	Количество стандартов	Оценка			
			Базовые стандарты/Стандарты улучшения	Полностью соответствует	Частично соответствует	Не соответствует
1.	МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	17	10/7	10/7		
2.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	30	22/8	21/8	1/0	
3.	ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ	11	7/4	7/4		
4.	РЕЗИДЕНТЫ	30	18/12	18/2		
5.	ПРЕПОДАВАТЕЛИ	7	5/2	4/1	1/1	
6.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	21	10/11	10/11		
7.	ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	15	10/5	10/5		
8.	УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ	15	8/7	8/5	0/2	
9.	НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ	1	1/0	1/0		
	Итого:	147	91/56	89/53	2/3	
				147		

Список документов, изученных членами ВЭК в рамках проведения внешней оценки образовательной программы резидентуры

№	Наименования документов	Количество
1.	Организационная структура КазНИИОиР	1
2.	Утверждение миссии образовательной деятельности КазНИИОиР	1
3.	Положение о УМС (учебно-методическом Совете)	1
4.	Положение о Центре постдипломного образования	1
5.	Академическая политика КазНИИОиР	1
6.	Образовательная программа по специальности 7R01124 – «Онкология (взрослая)»	1
7.	Рецензии на ОП	2
8.	Каталог элективных дисциплин	1
9.	Протоколы утверждения основных УМКД по НПП	2
10.	Силлабусы (по дисциплинам)	10
11.	Контрольно-измерительные средства – тесты, ситуационные задачи, экзаменационные билеты, силлабусы	10
12.	Рецензии на КИС	2
13.	Портфолио резидентов	14
14.	Индивидуальные планы резидентов	14
15.	Документы ППС (портфолио)	11
16.	Кодекс чести ППС	1
17.	Анкеты и результаты опроса работодателей и слушателей по вопросам модификации образовательных программ и удовлетворенности образовательным процессом	3