

Аккредитационному совету
Евразийского Центра Аккредитации
и обеспечения качества
образования и здравоохранения
дата 11.04.2022 г.

ОТЧЕТ
ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ
ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
АНГИОХИРУРГИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТСКАЯ
ТОО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
НА СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ АККРЕДИТАЦИИ ПРОГРАММ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

период внешней экспертной оценки: 29/03/2022 - 31/03/2022

г. Нур-Султан, 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Список обозначений и сокращений	2
1.	Состав внешней экспертной комиссии	3
2.	Общая часть заключительного отчета	5
2.1	Представление аккредитуемой организации и образовательной программы по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская» ТОО «ННОЦ»	5
2.2	Сведения о предыдущей аккредитации	7
2.3	Заключение по результатам рецензирования отчета по самооценке «Ангиохирургия, в том числе детская» ТОО «ННОЦ» на соответствие Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы	7
3.	Описание внешней экспертной оценки и заключение	11
4.	Результаты анкетирования преподавателей и резидентов	14
5.	Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская»	15
6.	Рекомендации по совершенствованию образовательной программы по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская»	23
7.	Рекомендация Аккредитационному совету	25
	Приложение 1. Профиль качества и критерии внешней оценки и образовательной программы резидентуры по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская»	26
	Приложение 2. Список документов, изученных в рамках проведения внешней экспертной оценки	27
	Приложение 3. Программа посещения организации	

СПИСОК ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ

Аббревиатура	Обозначение
ГОСО	Государственный общеобязательный стандарт
Отдел	Отдел образования ТОО «Национальный научный онкологический центр»
ДОТ	Дистанционное образование технологии
ИА	Итоговая аттестация
ИУПл	Индивидуальный учебный план
ННОЦ	Национальный научный онкологический центр
КЭД	Каталог элективных дисциплин
МЗ РК	Министерство здравоохранения Республики Казахстан
МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
ННЦОТ	Национальный научный центр онкологии и трансплантологии
РНЦНМП	Республиканский научный центр неотложной медицинской помощи
ПДО	Последипломное образование
ПК	Повышение квалификации
ПП	предподготовка
ППС	Профессорско-преподавательский состав
ОП	Образовательные программы
РУПл	Рабочий учебный план
НЦНЭ	Национальный центр независимой экзаменации
СМК	Система менеджмента качества
СРРП	Работа врача резидента под контролем клинического наставника в период клинической деятельности врача резидента
СРР	Самостоятельная работа врача резидента
УМС	Учебно-методический совет
GPA	Grade Point Average – среднее арифметическое от оценок, полученных за все пройденные курсы, с учетом затраченного на них времени
JCI	Joint Commission International

1. Состав Внешней Экспертной Комиссии

В соответствии с приказом ЕЦА № 9 от 11 марта 2022 года сформирована Внешняя Экспертная Комиссия (далее – ВЭК) по проведению в период 29/03/2022 – 31/03/2022 (дата) внешней оценки образовательной программы резидентуры по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская» в следующем составе:

№ п/п	Статус в составе ВЭК	ФИО полностью	Регалии, должность, место работы/место учебы, курс, специальность
1	Председатель	Мадьяров Валентин Манарбекович	доктор медицинских наук, заведующий кафедрой хирургии с курсом анестезиологии и реанимации
2	Зарубежный эксперт	Рыжкин Сергей Александрович	Доктор медицинских наук, заведующий кафедрой радиотерапии и радиологии имени академика А.С. Павлова, начальник управления дополнительного профессионального образования Российской медицинской академии непрерывного профессионального развития (г.Москва), ученый секретарь Отделения медицинских и биологических наук Академии наук Республики Татарстан, аккредитованный эксперт Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор).
3	Национальный академический эксперт	Мустафин Алибек Хамзенович	доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой анестезиологии и реаниматологии интернатуры, НАО «Медицинский университет Астана»
4	Национальный академический эксперт	Жумашев Уалихан Кошкаралиевич	доктор медицинских наук, профессор кафедры онкологии, НАО «Казахский Национальный Медицинский Университет им.С.Д.Асфендиярова»
5	Национальный академический эксперт	Есенкулова Сауле Аскеровна	доктор медицинских наук, доцент кафедры НАО «Казахский Национальный Медицинский Университет им.С.Д.Асфендиярова» Член Ассоциации онкологов Республики Казахстан
6	Национальный академический	Трынкин Алексей Викторович	кандидат медицинских наук, старший преподаватель кафедры

	эксперт		хирургических болезней с курсом анестезиологии и реанимации
7	Национальный академический эксперт (онлайн)	Славко Елена Алексеевна	кандидат медицинских наук, доцент кафедры инфекционных болезней НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет», Председатель ОО «Научно-практическое общество гастроэнтерологов Алматы»
8	Национальный академический эксперт (онлайн)	Базарбаева Айгуль Абаевна	кандидат медицинских наук, врач высшей квалификационной категории по педиатрии, руководитель по науке и образованию АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии», Отличник Здравоохранения
9	Национальный академический эксперт	Уланбек Жанбырбекұлы	М.Д., кандидат медицинских наук, ассоциированный профессор, заведующий кафедрой урологии и андрологии АО «Медицинский университет Астана»
10	Представитель работодателей	Оспанова Мадина Ералыевна	Заведующая отделением криобиологии РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии» Министерства здравоохранения Республики Казахстан
11	Представитель резидентов	Баймуханов Даурен Самарханович	резидент 4 курса обучение по специальности «Нейрохирургия, в том числе детская» АО «Национальный центр нейрохирургии»

Наблюдатель от ЕЦА – Умарова Макпал Альдибековна, руководитель отдела аккредитации и мониторинга

Работа ВЭК проводилась в соответствии с Положением о ВЭК (Приказ генерального директора ЕЦА № 9 от «11» марта 2022 г.).

Отчет ВЭК содержит оценку образовательной программы Ангиохирургия, в том числе детская на соответствие Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы (далее – Стандарты аккредитации), рекомендации ВЭК по дальнейшему совершенствованию подходов и условий реализации вышеназванной образовательной программы и рекомендации для Аккредитационного совета ЕЦА.

2. Общая часть заключительного отчета

2.1 Представление образовательной программы по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская» ТОО «Национальный научный онкологический центр

Название организации, юридическая форма	ТОО «Национальный научный онкологический центр» БИН 180740003103
---	--

собственности, БИН	
Орган управления	Общество
ФИО полностью первого руководителя	Кулкаева Гульнара Утепергеновна
Дата создания	Постановлением Правительства РК 31 июля 2006 года №719 от «Об утверждении Плана по созданию г.Астане кластера медицинских услуг на базе новых центров, а так же приказам МЗ РК от 31 июля 2008 года №433 «Об учреждении акционерного общества» «Республиканский научный центр неотложной медицинской помощи». 4июля 2014 года был переименован в «Национальный научный центр онкологии и транспатологии». В соответствии с постановлением правительства РК ОТ 11 мая 2018 года №255 создано ТОО «Национальный научный онкологический центр» 100% участием государства.
Место расположения и контактные данные	Г. Нур-Султан, ул.Керей, Жанибек хана д.3
Государственная лицензия на образовательную деятельность в резидентуре (дата, номер)	Лицензия на послевузовское образование №0137410 серия АБ от 02.06.2010 года
Сведения о филиалах, дочерних организациях (если имеются)	Не имеется
Год начала реализации аккредитуемой образовательной программы (ОП)	Программы резидентуры реализуются в соответствии с Правилами организации образовательного процесса в резидентуре ННОЦ, утвержденными приказом председателя Правления ННОЦ от 5 июля 2019 года №106-ОД.
Продолжительность обучения	4 года
Общее количество выпускников с начала реализации ОП	16
Количество резидентов на ОП с начала текущего года	Общее количество резидентов в 2021-2022 году составило 70 врачей резидентов, из них врачей ангиохирургов -6 (4года обучение), 4 (3 года обучения), 3 (2 года обучения), 1 (1год обучения). Т.е, по специальности ангиохирургии обучается 14 резидентов.
Штатные преподаватели/ Совместители, задействованные в реализации ОП, в т.ч. % острепенности	В образовательном процессе резидентуры и дополнительного профессионального обучения, состоит 61 человек, из них д.м.н.-5, к.м.н-18.PhD-2, магистров -13.

***Примечания:** В Центре внедрены элементы институциональной автономии. Академическая свобода подразумевает самостоятельность разработки и реализации ОП, в рамках типовых учебных планов, ГОСО (21.02.20). Свобода в составлении ОП достигается при описании ссиллабусов, КЭД, ИУП, РУПл, форма, структура и порядок разработки которых определяется организацией самостоятельно. ОП проходит рассмотрение на заседаниях отдела ПДО и Ученого совета.

Оценка учебных достижений резидентов осуществляются различными формами контроля, которые определяются Центром самостоятельно «Академическая политика 03.07.2021г. Контрольно-измерительные средства, методы обучения, и контроля достижений резидентов, утвержденные на заседании отдела ПДО, проходят дальнейшее рассмотрение и утверждение на

УС. ОП по специальности 7R01119 «Ангиохирургия, в том числе детская» - новая, составлена в соответствии с требованиями ГОСО (21.02.2020), вошла в Республиканский Реестр образовательных программ.

Прием лиц в резидентуру осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительного экзамена. Приемная комиссия организуется из ППС Центра с участием администрации. В резидентуру зачисляются лица, набравшие на экзамене не менее 75 баллов из 100. На обучение по государственному образовательному заказу зачисляются лица, набравшие наивысшие баллы на экзамене (Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-270/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 декабря 2020 года № 21802 «Об утверждении правил размещения государственного заказа, приема на обучение и подготовки медицинских кадров в резидентуре»).

Выбор/отбор преподавателей проводится в соответствии с «Программой управления человеческими ресурсами ТОО«Национальный научный онкологический центр» (приказ Председателя Правления ННОЦ от 05.07.2019 года №106-ОД), кадровая автономия вытекает из возможности внутреннего и внешнего поиска кандидатов на вакантную должность. Внутренний поиск обеспечивает возможность использования кадрового резерва в первую очередь. Дальнейшая многоуровневая система подбора кандидатов способствует эффективному выбору кадров по профессиональным, деловым, нравственным качествам с использованием современных технологий. Центр имеет ОП, соответствующую требованиям ГОСО (21.02.2020), укомплектована штатом сотрудников с клиническим опытом и научными званиями, обучение проводится на базе Научного центра, где имеются достаточные ресурсы для обучения резидентов-ангиохирургов. Лицам, завершившим обучение по ОП резидентуры и успешно прошедшим итоговую аттестацию, присваивается квалификация «врач» по специальности «Ангиохирургия в том числе и детская» и выдается свидетельство об окончании резидентуры.

ОП резидентуры соответствует международным требованиям и 8 уровню национальной рамки квалификации в медицинском образовании и Структуре квалификаций в Европейском пространстве Высшего Образования.

Обучение резидентов ангиохирургов проводится в Центре с личным участием в лечебно-диагностическом процессе, как в аудиторное время, так и во время самостоятельной работы.

Созданы условия и средства для личного участия резидентов в оказании медицинской помощи на уровне ПМСП и стационара. Практическая подготовка осуществляется путем ежедневного личного участия молодого специалиста в медицинской деятельности с использованием методов диагностики и лечения на основе доказательной медицины, освоение практических навыков, предусмотренных программой обучения, работа по пропаганде здорового образа жизни.

Методы обучения резидентов включают: семинары, вебинары, конференции, кейс-стади, обучение, командно-ориентированное обучение (TBL); обучение, основанное на симуляционных технологиях, ролевые игры, метод «мозгового штурма», метод групповой дискуссии, портфолио, комбинированный опрос, метод обучения в малых группах, симуляционные технологии, презентации.

Материально-техническая оснащенность Центра позволяет эффективно реализовывать активные методы обучения (разбор клинических случаев, ведение медицинской документации, экспертиза качества оказания медицинской помощи, ведение пациентов, обучение в клинике с участием реального пациента, обучение в условиях первичной медико-санитарной помощи, посещение врачебных конференций, консилиумов, преподавание с использованием web – технологий); обучение через исследование (участие в НСК).

Анализ методик обучения, экспертиза качества образовательных программ проводится регулярно отделом постдипломного образования, путем взаимопосещения занятий, участием ППС в научно-методических семинарах, конференциях.

2.2 Сведения о предыдущей аккредитации

В 2019 году ТОО «ННОЦ» прошло институциональную аккредитацию организаций послевузовского и дополнительного образования (непрерывное профессиональное развитие), сертификат №IA00021 от 04.10.2019 года. Данная образовательная программа аккредитуется впервые.

2.3 Заключение по результатам рецензирования отчета по самооценке образовательной программы по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская» ТОО «Национальный научный онкологический центр» на соответствие Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы.

Отчет по самооценке образовательной программы «Ангиохирургия, в том числе детская» (далее – отчет) представлен на 144 страницах основного текста, приложений на 22 страницах, копий или электронных версий 32 документа, расположенных по ссылке (<https:adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021727>).

Отчет характеризуется полнотой ответов на все 9 основных стандартов аккредитации и критерии, структурированностью с учетом рекомендаций Руководства по проведению самооценки образовательной программы, предоставленной организации образования аккредитационным центром - ЕЦА, а также внутренним единством информации. К отчету прилагается сопроводительное письмо за подписью руководителя председателя правления д.м.н., А.Т. Аманова в котором подтверждается достоверность количественной информации и сведений, включенных в отчет по самооценке.

В отчете имеется список 25 членов внутренней комиссии по самооценке с указанием ответственности каждого сотрудника, сведения о представителе организации, ответственной за проведение самооценки образовательной программы – Жукубаева А.А., начальник отдела образования.

Самооценка образовательной программы «Ангиохирургия, в том числе детская», проведена на основании приказа руководителя № 324-ОД от 09.12.2021 года «Об утверждении состава рабочей группы по подготовке в специализированной аккредитации ТОО «Национальный научный онкологический центр».

Отчет рецензирован экспертом по аккредитации Трынкиным А.В. и в рецензии отмечены сильные стороны и области для улучшения, а также рекомендации по дополнениям и изменениям, в том числе следующие:

Стандарты	Рекомендации рецензента (-ов)
2	- включить в образовательную программу обучение резидентов методикам научных исследований и медицинской статистики для возможности дальнейшего поступления в магистратуру или докторантуру. - задействовать резидентов к максимальному выполнению научных проектов (в том числе, в написании публикаций и участии в конференциях).
3	- внедрить в практику систему самооценки резидентов в формировании их портфолио - максимально задействовать резидентов в формировании самостоятельности решений как в плановой, так в экстренной ангиохирургии.
6	Максимально оснастить симуляционный кабинет тренажерами по отработке практических навыков наложении сосудистого шва и в шунтировании и протезировании симуляционных сосудов.

Таким образом, в процессе обратной связи с представителем организации образования, экспертами получены ответы на возникшие вопросы и в отчет по самооценке внесены соответствующие изменения и дополнения по рекомендациями рецензентов.

Во всех стандартах приведена реальная практика Национальном научном онкологическом центре по подготовке резидентов по специальности «Ангиохирургия, в том числе и детская» с учетом начала приема обучающихся в 2022 году, аргументированные данные, примеры реализации задач образовательной программы, национальных и международных мероприятий, методического сопровождения, подтверждающие соблюдение требований стандартов аккредитации. Описание в отчете по самооценке достаточно полное и актуализированное по количеству резидентов, преподавателей, администрации, сведениям об отборе и приеме, итогам обучения, результатам оценки знаний и навыков, материально-технической базы университета и клинических баз, договорных обязательств с партнерами (вузы, ассоциации, базы), финансовой информации, планам по развитию и совершенствованию.

Отчет представлен в ЕЦА в завершенном виде, с корректировкой данных по вышеприведенным рекомендациям, написан грамотным языком, формулировки по каждому стандарту ясны и понятны и описаны в соответствии с критерием стандартов, таблицы содержат ссылки в тексте и имеют сквозную нумерацию.

Качество отчета по самооценке послужило основой для перехода к следующему этапу процедуры аккредитации – внешней оценке. Экспертами запланирована валидация данных отчета, сопоставление сведений из отчета с той информацией, которая будет получена при визите в организацию образования, т.е. проведение верификации количественных и качественных показателей.

3. Описание внешней экспертной оценки

Внешняя экспертная работа в рамках оценки образовательной программы «Ангиохирургия, в том числе детская» была организована в соответствии с Руководством по проведению внешней оценки организаций образования и образовательных программ ЕЦА (утверждено приказом Генерального директора НУ «Евразийский центр аккредитации и обеспечения качества образования и здравоохранения» №5 от 17.02.2017 г.) и согласно программе, утвержденной 11 марта 2022 года генеральным директором ЕЦА Сарсенбаевой С.С. и согласованной с первым руководителем ТОО «Национального научного онкологического центр» Кулкаевой Г.Н. Даты визита в организацию: 29/03/2022-31/03/2022 г.

Внешняя оценка направлена на валидацию данных отчета по самооценке и верификацию показателей, свидетельствующих о степени соответствия критериям стандартов аккредитации.

Последовательность осуществления визита в течение 3-х дней подробно представлена в Программе посещения (далее – программа), которая находится в документации аккредитационного центра и в приложении 3 к данному отчету. Программа является доказательством осуществления всех запланированных мероприятий в рамках внешней экспертной оценки.

Для получения объективной информации членами ВЭК были использованы следующие методы и их результаты:

- собеседование с руководством и административными сотрудниками – всего 10 человек;
- интервью с резидентами – 14 человек.
- изучение веб-сайта <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012007>;
- интервьюирование 10 сотрудников, 5 преподавателей;
- анкетирование преподавателей и резидентов - 5 и 14 соответственно;
- наблюдение за обучением резидентов: посещение 1 практическое занятие (Тема: «Современные аспекты ангиохирургии и эндоваскулярной хирургии», фио преподавателя Сагандыков И.Н., контингент обучающихся: резиденты, место проведения: учебная аудитория);
- обзор ресурсов в контексте выполнения стандартов аккредитации: посещено 9 отделений баз практики/клинического обучения ТОО «Национальный научный онкологический центр», где проводится обучение по 1 образовательной программе с участием 9 штатных преподавателей/совместителей;

- изучение учебно-методических документов в количестве 10 ед. как до визита в организацию, так и во время посещения подразделений (перечень изученных документов в приложении 2).

Со стороны коллектива аккредитуемой организации обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе посещения и по спискам участков интервью и собеседований (таблица 1).

Таблица 1 - Сведения о количестве и категории участников встреч, интервью, собеседований с членами ВЭК

№	Ф.И.О.	Должность
1	Жукубаева Альмира Асеткызы	Начальник отдела образования, заместитель председателя рабочей группы
2	Мукажанов Адильбек Каирбекович	Зам председателя правления по медицинской деятельности.
3	Сагандыков Ирлан Нигметжанович	Заведующий центра сосудистой хирургии
4	Чиналиев Азат Мырзабаевич	Старший ординатор центра экспертной эндоскопии и интервенционной радиологии
5	Умбетжанов Ерлан Урумбаевич	Заведующий центра анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии
6	Алпысбаев Арман Махсатович	Врач-анестезиолог центра анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии
7	Калиаскарова Кульпаш Сагандыковна	Врач-консультант по онкогепатологии и гастроэнтерологии центра гепатобилиарной хирургии, онкогепатологии и трансплантации органов
8	Жанасбаева Маржан Сиязбековна	Старший ординатор сектора онкогепатологии и гастроэнтерологии центра гепатопанкреатобилиарной хирургии, онкогепатологии и трансплантации органов
9	Кемайкин Вадим Матвеевич	Руководитель центра онкогематологии и ТКМ с онкогематологической реанимацией
10	Айнабай Аягул Мараткызы	Врач-гематолог центра онкогематологии и ТКМ с онкогематологической реанимацией
11	Джакипов Мурат Абдрахманович	Заведующий центра лучевой диагностики
12	Имангелдина Макпал Сабитовна	Врач рентгенолог центра лучевой диагностики
13	Ускенбаев Талгат Айтбаевич	Заведующий центра многопрофильной хирургии
14	Спатаев Жанат Сейтбатталович	Заведующий центра гепатопанкреатобилиарной хирургии, онкогепатологии и трансплантации органов
15	Адылханов Тасболат Алпысбаевич	Старший преподаватель сектора профессорско-преподавательского состава отдела образования
16	Шакирова Аида Фазыловна	Старший ординатор сектора онкогинекологии центра многопрофильной хирургии
17	Курманов Талгат Аманжолович	Старший ординатор сектора онкоурологии центра многопрофильной хирургии
18	Мустафинов Даурен Дулатович	Врач-уролог сектора онкоурологии центра многопрофильной хирургии
19	Сапарбай Джамия Жумабековна	Начальник отдела науки
20	Бейсенова Нурсауле Дмитриевна	Главный специалист сектора организации

		послевузовского и дополнительного образования отдела образования
21	Жусупбеков Дархан Дюсембаевич	Главный специалист библиотеки отдела образования
22	Тажмакина Кульшат Темирбековна	Главный специалист библиотеки отдела образования
23	Ташенова Жаннат Елемесовна	Ведущий специалист и дополнительного образования отдела образования
24	Тулемисов Абай Канатович	Врач резидент 4 года обучения по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская»
25	Кочиев Байрам Алимоглы	Врач резидент 2 года обучения по специальности «Лучевая диагностика»

Таким образом, при реализации мероприятий программы, а именно, по итогам собеседования с первым руководителем организации, членами консультативно-совещательного органа - Ученый совет, в интервью с резидентами и преподавателями установлено соответствие критериям **стандарта 1**. Все участники образовательного процесса знают миссию организации, принимали участие в формировании предложений для формулирования миссии, при этом миссия доведена до сведения потенциальных резидентов через сайт, соцсети, информационные письма в медицинские организации. Просмотрен стратегический план организации на период 5 лет (2021-2025), включающий такие направления как перераспределение источника доходов на экономическое развитие Центра, направление денежных активов на академический потенциал, информационное обеспечение и цифровизацию процессов, повышение удовлетворенности сотрудников своей работой, работодателей, обучающихся - условиями и процессом обучения, что подтверждает выполнение стандарта аккредитации и демонстрирует цели, задачи и перспективы организации. Из интервью с резидентами установлено, что перед началом занятий преподаватели информируют о миссии, планы работы организации образования, говорят, где получить необходимую информацию об образовательной брюшной аорты и висцеральной артерий установлено что резиденты отвечают на все заданные вопросы, получают обратную связь преподавателя, возможность совершенствовать навыки по диагностике и лечению сосудистых заболеваний.

В документах организации имеются рабочие программы, УМКД, где определены цель, учтена интеграция практических и теоретических компонентов, самостоятельная работа. Установлено соответствие ГОСО и типовым требованиям. Посещая практические занятия по теме «Современные аспекты ангиохирургии и эндоваскулярной хирургии», проведенного в качестве семинара в объеме 2 часа, эксперты получили убедительные данные, что обучение проводится по плану, перед началом занятия резиденты отвечают на тесты, получают обратную связь от преподавателя, имеют возможность совершенствовать навык по ангиохирургической деятельности. Организация обеспечивает соблюдение этических аспектов при реализации образовательной программы, так как экспертами изучен кодекс этики (01.05.2019г) и во время интервью резиденты ответили, что информированы о содержании этого документа.

Вторая половина занятия проведена в симуляционном кабинете. Эксперты увидели, что организация соответствует развитию практических компетенций резидентов. Резиденты углубляют свои теоретические знания, развивают коммуникативные навыки по основам ангиохирургии.

Анализ образовательной деятельности показал, что научная основа и все достижения науки по советующим дисциплинам учтены, внесены дополнения в библиографию УМКД и силлабусы, а преподаватели применяют их на занятиях.

Изучение контрольно-измерительных средств (тестов, ситуационных задач, письменного экзамена) показало, что в организации внедрена надлежащая политика оценки, позволяющая

разносторонне оценить учебные достижения резидентов. При интервью резиденты рассказали о формах оценки, помимо традиционных срезов знаний (тестирование, письменный экзамен) например, утром при обсуждении пациентов перед операцией преподаватели задают резидентам теоретические вопросы по заболеванию пациента, касательно диагностики данной нозологии, и тактических подходах к лечению, в случае если резидент не продемонстрировал достаточный уровень теоретической подготовленности следует наказание в виде отстранения от участия в операции. Со слов резидентов установлено, что данный вид оценивания знаний очень мотивирует резидентов готовиться к оперативному вмешательству как теоретически, так и практически, и резиденты удовлетворены справедливостью данного вида оценивания. А также данная система оценивания позволяет получить мгновенную обратную связь от преподавателя. Система апелляции результатов оценки отражена в документе (согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 октября 2018 года № 17650 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования», Правил приема в резидентуру на 2021-2022 учебный год, утверждено Правлением, Протокол №106-ОД от 05.07.2020г.) и за период работы организации образования претендентов апелляции не было. Таким образом, установлено соответствие стандарта 3.

Во время посещения организации и при собеседовании с заместителем правления по научной работе и ПДО Шалекенов Санжар Булатович, комиссия убедилась, что имеется система документирования, которая транспарентна и доступна для всех преподавателей и сотрудников, и включает такие документы, как ежегодные операционные планы, годовые отчеты, положения подразделений, договора с преподавателями и резидентов, курсантами по повышению квалификации, и учебно-методическую документацию (рабочая программа, рабочие учебные планы, силлабусы, журналы), оценочные средства (чек-листы, ведомости), свидетельства, сертификаты и удостоверения. Обзор веб-сайта показал, что на его страницах размещены необходимые для резидентов календарно-тематические планы занятий, графики полугодовой аттестации, графики ротации резидентов по отделениям, утверждение кураторов, РУПЫ, которая регулярно обновляется. Эти сведения получены при собеседовании с резидентами и с заместителем правления по научной работе и ПДО Шалекенов Санжар Булатович.

Беседа с заместителем правления по научной работе и ПДО Шалекенов Санжар Булатович включал такие вопросы, как «Какое количество врачей практического здравоохранения привлечены в качестве наставников резидентов?» «Как осуществляется отбор претендентов в резидентуру?» «Учитываются ли научные достижения или результаты другой студенческой активности при отборе претендентов для зачисления в резидентуру?» и позволила экспертам узнать о подходах к привлечению сотрудников клинических баз для преподавания (всего таких преподавателей 5 человек), о стратегии и тактике набора резидентов, информационной обеспеченности образовательной программы, а также определить проблемы по управлению и развитию человеческими ресурсами. В ТОО «ННОЦ» у всех преподавателей имеются сертификаты по повышению квалификации по педагогике со сроком давности не более 5 лет.

Интервью с 5 преподавателями, в том числе 5 штатных, показало, что конкретные базы (достаточное количество тематических пациентов, время на ведение медицинской документации, самостоятельная работа) проблем в управлении не имеет. На основной клинической базе в ННОЦ оказывают экстренную ангиохирургическую помощь в рамках санитарной авиации, в связи с чем дефицита обучения резидентов по оказанию экстренной ангиохирургической помощи нет.

В этот же день экспертами изучены материалы по приему резидентов и отбору преподавателей и установлено соответствие стандарту 4.

С целью верификации данных стандарта 5, внешними экспертами получено мнение о кадровой политике и подходах к развитию педагогической компетенции преподавателей, мотивированности для работы с резидентами, осуществления наставничества. Экспертами

обнаружено, что имеется достаточное количество преподавателей для реализации образовательной программы. Профессорско-преподавательский состав формируется, исходя из потребностей эффективной реализации образовательных программ, а также исходя из общего объема учебной нагрузки. Количество преподавателей Центра, имеющих ученую степень или/и ученое звание составляет более 62%. С 2010 по 2021 годы за счет бюджетных программ, 302 специалиста ННОЦ в России, Германии, США, Корею, Бельгии, Израиле, Белоруссии, Франции, Турции и др.

При этом, ППС имеет возможность повысить квалификацию как по своей клинической специальности, так и по методологии медицинского образования. Так, в 2021 году с 6 по 10 декабря был проведен цикл повышения квалификации для ППС «Школа клинического наставника. Актуальные вопросы послевузовского образования», где было обучено 20 работников ННОЦ, с 24 января по 28 января 2022 года также был проведен цикл «Школа клинического наставника. Актуальные вопросы послевузовского образования», обучение прошли 35 специалистов ННОЦ. В результате организации данных образовательных мероприятий весь профессорско-преподавательский состав прошел обучение. Среди врачей 5 ангиохирургов.

В рамках стратегического партнерства с University Pittsburg Medical Center за 2016-2017 годы на базе клиник UPMC повысили квалификацию 5 ангиохирургов ННОЦ по вопросам внедрения передовых клинических/управленческих технологий, в том числе методологических подходов в резидентуре. В 2021 году за счет средств Всемирного банка прошли обучение 3 специалиста.

Преподаватели имеют достаточно времени для преподавания, наставничества, стимулируют потребность в дополнительном обучении и самостоятельной работе с литературой. Лекционные залы, конференц-залы оборудованы необходимыми средствами технического обеспечения – стационарными мультимедийными проекторами, видео- и аудио-оборудованием для проведения научно-практических конференций, мастер-классов, учебных занятий, организации телеконференций.

На базе ННОЦ имеются 3 учебных комнат на 10-20 человек, большой конференц-зал вместимостью более 70 человек, малый конференц-зал на 20 человек.

Для обеспечения качества подготовки кадров функционирует симуляционный класс площадью 32 м² и оснащенный манекенами и тренажерами. Здесь необходимо отметить, что симуляционный класс недостаточно оснащен муляжами. На это обстоятельство дано указание, которое руководство обязалось исправить в ближайшее время. Библиотека с читальным залом в ННОЦ рассчитан на 14 посадочных мест, оснащенных компьютерами, подключенными к сети интернет. Кроме того, на постоянной основе в читальном зале проходят лекции, в том числе в режиме онлайн, практические и индивидуальные занятия с резидентами.

Начиная с 1-го курса обучения резиденты-ангиохирурги участвуют в активной деятельности отделения – ассистенция, самостоятельное оперирование под контролем старших наставников, совместные с наставниками выезды и вылеты по линии санитарной авиации, активно участвуют в клинической деятельности, самостоятельно ведут пациентов, делают перевязки и прочие ангиохирургические манипуляции. Преподавателям, экспертами заданы несколько вопросов: «Какова сложность манипуляций и операций, которые вы доверяете резидентам?» Ответ: «Практически все манипуляции, любой степени сложности исполняются всеми резидентами начиная со 2-го курса обучения. Однако, все эти мероприятия проводятся при активном участии и наблюдением преподавателей либо практикующих врачей.» Следующий вопрос: «Каким образом, вами проверяются теоретические знания резидентов по отношению к практической деятельности?». Ответ: «Прежде всего, до допуска резидента к любому типу манипуляции или операции, производится опрос о предстоящей манипуляцией, теоретического обоснования последней, возможные осложнения и последствия». На все заданные вопросы преподавателями даны конкретные и обоснованные ответы.

Во время посещения клинических баз, проведено обследование ресурсов, их соответствие программам обучения, доступности для преподавателей и резидентов, насколько это оборудование современное и соответствует потребностям обучающихся и практического здравоохранения. Экспертами получены доказательства выполнения стандарта б, а так же валидация сведений отчета по самооценке.

В целях валидации выполнения данных отчета по самооценке и получения доказательств о качестве программ, было проведено интервью с резидентами по специальности. Экспертами заданы вопросы об удовлетворенности обучением, достаточности времени для курации пациентов, работы с медицинской документацией, об удовлетворённости методами преподавания и квалификацией преподавателей, социальной и моральной поддержке нуждающихся в этом резидентов, участии в «Утренних врачебных конференциях с докладами», доступности ресурсов международных баз данных профессиональной литературы. В целом резиденты удовлетворены обучением, методами оценивания, и целенаправленно поступали в данную организацию, так как считают, что у организации образования хорошие ресурсы, имидж и международные связи, в тоже время резиденты имеют достаточно высокий уровень самостоятельности в ведении пациентов. Резиденты заинтересованы в более активном участии в международных конференциях и симпозиумах.

Резиденты показали свою приверженность организации образования, были активны в ответах на вопросы внешних экспертов, продемонстрировали свою суждения по организации обучения, оценивании их навыков, консультативной поддержке, возможности участвовать в НИР, финансировании, продемонстрировали владение английским языком при ответах на вопросы зарубежного эксперта Рыжкина Сергея Александровича. Экспертами изучены документы резидентов (портфолио, результаты оценки резидентов-чек-листы, результаты анкетирования резидентов).

Интервью с 2 работодателями проведено в режиме он-лайн и включало такие вопросы, как: знание миссии ТОО «ННОЦ», участие в разработке миссии и предложений в стратегический план, участие в работе совещательных органов, удовлетворенность базовыми знаниями и навыками резидентов, участие в обучении резидентов через наставничество. Обеспечение Центра и резидентов необходимыми ресурсами для практического обучения и формирования клинического мышления, о проблемах взаимодействия с ППС Центра. Процент трудоустройства выпускников образовательной программы «Ангиохирургия, в том числе детская» реализуемой в ТОО «ННОЦ» составил 94%. В целом при проведении собеседования с работодателями получены положительные отзывы о качестве подготовки специалистов и их компетентности как врачей ангиохирургов.

Обзор ресурсов показал, что они соответствуют целям и задачам образовательной деятельности, так, посещены клинические базы: отделения ТОО «ННОЦ» с общим коечным фондом на 243 койки, а сотрудники организации образования обеспечивают коллегиальные и этичные отношения с медперсоналом, руководством клинической базы для достижения конечных результатов резидентов. Обеспечено достаточное количество тематических пациентов, современное оборудование и демонстрирует доступность обучающимся, а сотрудники, которые выполняют одновременно роли преподавателей и кураторов (наставников), обеспечивают качественное обучение с соблюдением этики и деонтологии. Перед началом соответствующей дисциплины образовательной программы, резидент получает от преподавателя силлабус и знает какие навыки он должен приобрести и развить за время обучения.

В образовательной программе обеспечено соответствие содержания программы резидентуры требованиям ГОСО РК, и подготовка резидентов осуществляется в соответствии с принципами отраженными в ГОСО.

Методики преподавания и обучения соответствуют конечным целям обучения. Резиденты активно участвуют в оказании медицинской помощи, применяя на практике приобретенные

теоретические знания и развивая тем самым способность брать на себя ответственность в различных клинических ситуациях. Реализация образовательной программы осуществляется с применением принципов качества, академической честности. В ТОО «ННОЦ» осуществлен принцип наставничества над резидентами, и эта деятельность регламентирована в разработанном и утвержденном на Ученом совете Положении о наставничестве. Помимо получения академических знаний, резиденты приобретают и другие полезные навыки, посредством выполнения общественно важных мероприятий (специализированная помощь (ангиохирургия) в городских амбулаторных мед-учреждениях, волонтерская помощь во время пандемии COVID-19 и тд). Внедрение компетентно ориентированного подхода в образовательный процесс обеспечивает развитие знаний, навыков и профессионального отношения, соответствующих различным ролям врача. Образовательная программа может корректироваться в соответствии с ожиданиями и запросами работодателей и пожеланиями резидентов, это продемонстрировано в отчете (изучение обратной связи). В отчете по самооценке подробно расписана структура, состав и продолжительность образовательной программы, в них четко определены обязательный компонент и компонент по выбору. Подготовка специалистов урологов осуществляется на основании анализа потребности региональной системы здравоохранения. В программе учитываются конечные результаты обучения, четко расписано минимальное количество процедур и оперативных вмешательств которые должен выполнять врач резидент на каждом году своего обучения. При планировании образовательной программы обеспечено равное представительство и учтены потребности всех заинтересованных сторон. ТОО «ННОЦ» располагает всем требованиям аккредитации, в которых оказывают плановую ангиохирургическую помощь, в том числе высокоспециализированную.

В последний день визита в организацию состоялось совещание членов ВЭК по итогам внешней оценки. Проведено заключительное обсуждение итогов внешней оценки образовательной программы, изучения документов, результатов собеседования, интервью, анкетирования. Члены ВЭК приступили к проектированию заключительного отчета ВЭК. Сделаны обобщения результатов внешней оценки. Экспертами индивидуально заполнен «Профиль качества и критериям внешней оценки образовательной программы: «Ангиохирургия, в том числе детская» на соответствие Стандартам аккредитации ЕЦА». Существенных замечаний членами ВЭК не было сделано. Обсуждены рекомендации по улучшению образовательной программы и председателем Мадьяровым В.М. проведено итоговое открытое голосование по рекомендациям для Аккредитационного совета ЕЦА по периоду аккредитации – 5 лет.

Для работы ВЭК были созданы сверхкомфортные условия, организован доступ ко всем необходимым информационным и материальным ресурсам. Комиссия отмечает высокий уровень корпоративной культуры ТОО «Национальный научный онкологический центр», высокую степень открытости коллектива в предоставлении информации членам ВЭК.

В завершении программы визита председателем ВЭК для руководства и сотрудников организации образования оглашены рекомендации по итогам внешней оценки в рамках проведения специализированной аккредитации.

4. Результаты анкетирования.

Наблюдателем от ЕЦА в период 29-31.03 2022г. проведено он-лайн анкетирование на ресурсе <https://webanketa.com/>.

Опрос резидентов включает 24 вопроса.

Всего ответили 14 человек (всего 14 резидентов на текущий год), при этом рекомендации обучаться в этой организации своим близким дали 77,59%. 93,1% отметили, осведомление о своих проблемах руководителями программы и преподавателями. 77,59% считают, что руководители программ и преподаватели вовлекают в работу совещательных органов. 79,31%

удовлетворены условиями и оснащениями учебных комнат. 84,48% имеют личный доступ к оборудованию для усвоения практических навыков по специальности. 74,14% обеспечены необходимой литературой. 82,76% обеспечены материалами и дополнительной литературой для подготовки к занятиям. 51,72% занимаются под руководством своего наставника. 56,9% удовлетворены библиотечным фондом. 87,93% удовлетворены организацией преподавания. 94,83% имеют достаточное время для практического обучения. 93,1% устраивают расписание учебных занятий. 91,38% удовлетворены методами оценки знаний. У 84,48% преподаватели на занятиях применяют интерактивные методы. У 96,55% после завершения занятий преподаватель проводит обратную связь. У 48,28% в течение месяца в рамках программы проводятся семинары. 98,28% считают, что «ННОЦ» позволяет приобрести знания и навыки. 77,59% оценивают организацию обучения на «отлично». Для 96,55% преподаватель является примером. 94,84% отмечают достаточность количества пациентов для курации или ассистирования на операциях. 87,93% считают, что аккредитация учреждения необходима для обеспечения качества образования в резидентуре. 41,38% считают наиболее важным инструментов внешней оценки собеседования с руководством «ННОЦ». В то же время, 44,83% выбирают посещение практических занятий и семинаров. 48,28% наиболее важным считает интервью с выпускниками.

Опрос преподавателей включал 23 вопроса анкеты. При опросе преподавателей педагогический стаж работы составлял свыше 10 лет. Свою роль в подготовке резидента, он отметил в 33,33%, удовлетворенность образовательного процесса – 77,78%, субординация – 88,89%, устройство организации труда – 88,89%, возможность для карьерного роста – 77,78%, возможность заниматься НР – 88,89%, заработная плата устраивает в – 44,44%. Участие в разработке методических материалов – 66,67%, повышение на курсах квалификации в течение данного года – 66,67%. Проведение с резидентами семинаров в рамках программы 1 раз в неделю – 55,56%. Возможность реализации как профессионала по специальности – 88,89%. Согласие с достаточностью оборудования и ресурсов для обучения резидентов – 77,78%. Удовлетворенность работой отдела постдипломного образования – 88,89%. Поддержка участия в конференциях – 77,78%. Условия для совершенствования практических навыков – 100%. Во время проведения занятия с резидентами у меня имеются следующие материалы: кейсы – 88,89%, силлабус и учебно-методический комплекс дисциплины – 100%, учебный журнал – 66,67%, контрольно-измерительные средства – 77,78%. В 33,33% удовлетворяет уровень предшествующей подготовки студентов. 88,89% к личному мнению прислушивается руководство. Из наиболее часто применяющихся процессов обучения в 77,78% - устный разбор темы, 66,67% - лекции и т.д. В 77,78% - считают что данное анкетирование является полезным. В 77,78% считают аккредитация важным механизмом обеспечения качества послевузовского образования.

Результаты анкетирования в целом демонстрируют удовлетворенность образовательным процессом, ресурсами клинической базы, компетенциями преподавателей, а также свидетельствуют о наличии централизованного управления образовательной программой «Ангиохирургия, в том числе детская».

5. Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы «Ангиохирургия, в том числе детская»

Стандарт 1: МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Доказательства соответствия:

1.1 Заявление о миссии и конечных результатах

Миссия образовательной программы определена в 2019 году, до всех подразделений секторов здравоохранения, медицинское общественность посредством сайта центра широко донесена. Так же, через проведение различных мероприятий в мед учреждениях республики

Казахстан о представляемой программе известно всем наиболее значимым объектам практического здравоохранения. С этой же целью составлена и сама Миссия, а также осуществляется набор и подготовка специалистов в соответствии с потребностями в различных организациях здравоохранения Казахстана.

1.2 Профессионализм и профессиональная автономия

Все резиденты, дежуря по экстренной помощи (72 часа), способны сформировать у себя специальные навыки и необходимые знания для принятия самостоятельных решений в плане диагностики, лечения и дальнейшего ведения пациентов. Самоотчет полностью подтверждает независимость ННОЦ структуры образовательной программы, в подборе кадров для обучения, определяет критерии для оценки и приема в резидентуру. Положения о резидентуре, организации контроля за успеваемостью и течения учебного процесса, определяют академическую автономию резидентов. Отчет по самооценке отражает все практические навыки, которыми должен владеть выпускник резидентуры по образовательной программе «Ангиохирургия, в том числе детская». Также самоотчет определяет все конечные результаты обучения.

1.3 Конечные результаты обучения

ОП основное внимание уделяет развитию практических навыков, в решении различных клинических форм заболеваний, формирует устойчивые знания в области диагностики и лечения. Таким образом, формирование самостоятельности и высокой квалификации врача-ангиохирурга, является основным результатом обучения в резидентуре. Так же, большое внимание уделяется постоянному повышению профессиональных и квалификационных навыков.

1.4 Участие в формулировании миссии и конечных результатов

Все заинтересованные стороны, формировавшие Миссию ОП (ППС, клинические наставники, администрация Центра, сами резиденты, работодатели, выпускники) приняли активное участие в ее реализации.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 17 стандартов: полностью - 16, частично - 1, не соответствуют – 0.

Стандарт 1: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

- 1) Стимулирование резидентов к занятию НИР.

Стандарт 2: ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Доказательства соответствия:

2.1 Рамочные параметры программы последипломного медицинского образования

В отчете по самооценке образовательной программы «Ангиохирургия, в том числе детская» ТОО «Национальный научный онкологический центр» определена цель и результаты образовательной программы основанной на получении и обеспечении конечных результатов обучения резидентов и получаемой ими квалификации.

2.2 Научный метод

В процессе обучения резиденты осваивают основы доказательной медицины и используют в своей практике научные данные.

2.3 Содержание программы резидентуры

В «ННОЦ» осуществлен принцип наставничества над резидентами, и эта деятельность регламентирована в разработанном и утвержденном на Ученом совете Положении о наставничестве.

2.4 Структура программы, содержание и продолжительность

Распределение циклов дисциплин по семестрам и количеству часов обучения осуществляется отделом ПДО. Все дисциплины аккредитируемой ОП по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская» взаимодействуют между собой. Отчет по самооценке

досканально описывает структуру, состав и продолжительность образовательной программы. Имеется четкое определение обязательного и выборочного компонентов. Анализ потребностей системы здравоохранения РК прогнозирует подготовку ангиохирургов, как по количеству, так и по их более узкой специальности. ОП четко определяет конечные результаты обучения, прописывает количество различных процедур, самостоятельных оперативных вмешательств, количество ассистенций, которые должен выполнить резидент на каждом курсе своего обучения. Потребности всех заинтересованных сторон имеют равное представительство и учет, выполненный при планировании ОП.

2.5 Организация обучения

Основной клинической базой является «ННОЦ» на 243 коек – это пациенты с онкологическими заболеваниями, а также пациенты имеющие сосудистую патологию, сочетанную с онкологическими заболеваниями, направленные на плановую операцию. Для обучения по элективной дисциплине резиденты ротируются в другие стационары города Нур-Султан. ТОО «ННОЦ» располагает всем требованиям аккредитации, способствующим выпуск высококвалифицированных врачей-ангиохирургов для оказания плановой ангиохирургической помощи, в том числе высокоспециализированной.

2.6 Взаимосвязь между последипломным медицинским образованием и оказанием медицинской помощи

Резиденты распределяются к своим наставникам, имеющим научную степень либо квалификационную степень, со стажем работы не менее 10 лет. Под их началом и руководством резиденты повышают свои навыки от выполнения самых простых манипуляций до самостоятельного оперирования. При этом, наставник ежедневно анализирует клиническое мышление резидента и оценивает его коммуникативные навыки.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 31 стандарта: полностью -30, частично -1, не соответствуют - 0.

Стандарт 2: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Включить в образовательную программу обучение резидентов методикам научных исследований и медицинской статистики для возможности дальнейшего поступления в магистратуру или докторантуру.

2) Задействовать резидентов к максимальному выполнению научных проектов (в том числе, в написании публикаций и участии в конференциях).

Стандарт 3: ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ

Доказательства соответствия:

3.1 Методы оценки

Знания резидентов оцениваются текущим, рубежным, итоговым контролями.

Используются устный опрос, тестирование, письменный экзамен, демонстрация практических навыков по чек-листам. Объективизация оценивания производится независимыми экспертами. При проведении итоговой государственной аттестации производится включением в состав комиссии внешними экзаменаторами, а также специалистами практического здравоохранения. Результаты аттестации заносятся в бумажный или электронный журналы и формируются экзаменационные ведомости. Учебные журналы заполняются в соответствии с календарно-тематическими планами, отраженными в силлабусе датами текущего, рубежного и итогового контролей.

3.2 Взаимосвязь между оценкой и обучением

Методы, используемые для оценки компетенций обучающихся в ТОО «ННОЦ» определены в курсах по дисциплинам, которые обсуждаются и утверждаются отделом ПДО. В курсе, на сайте Центра представлены критерии оценки знания резидентов, которые также представляются на первом занятии по каждой дисциплине. Имеется обратная связь с резидентом – анонимное анкетирование, подтверждающее качество и эффективность образования. Степень развития резидента как врача-специалиста оценивается согласно графику ротации. Это - коммуникативные, личностные качества, научную заинтересованность, профессиональность оцениваются согласно графику ротаций.

Выводы ВЭК по критериям соответствуют из 11 стандартов: полностью -10, частично – 1, не соответствуют – 0.

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

- 1) Внедрить в практику систему самооценки резидентов в формировании их портфолио
- 2) Максимально задействовать резидентов в формировании самостоятельности решений как в плановой, так в экстренной ангиохирургии.

Стандарт 4: РЕЗИДЕНТЫ

Доказательства соответствия:

4.1 Политика приема и отбор

Документы согласно утвержденному графику, желающие поступить в резидентуру подают согласно информации на сайте. Также, поступающие в резидентуру получают консультацию в отделе постдипломного образования. Формируется экзаменационная комиссия, в составе которой ППС, имеющие ученую степень, определяется перечень вопросов для экзамена. Помимо оценивания уровня знаний учитываются также личные достижения претендента, его научно-исследовательскую работы. Экзамен записывается на видео, что обеспечивает честность и прозрачность отбора претендентов.

4.2 Количество резидентов

Количество резидентов принимаемых на данную специальность определяется размерами гос-заказа МЗ РК, а также на основе возникающей потребности специалистов в зависимости от заказов различных исполнительных органов здравоохранения. Учитывая то обстоятельство ННОЦ имеет свои потребности в данной специальности врачей, ограниченный набор резидентов производится специально на платной основе. Потребность специалистов по регионам, которая изменяется ежегодно контролируется самой организацией.

4.3 Поддержка и консультирование резидентов

В процессе обучения резидента-ангиохирурга участвует практически, весь коллектив ННОЦ, что позволяет резидентам быстро вливаться в коллектив. Каждый резидент имеет своего клинического наставника, который решает не только проблемы получения знаний, но и какие то личные проблемы резидента. В ряде случаев привлекаются остальные члены ППС и руководство центра. ПДО «ННОЦ» помогает всем своим выпускникам в трудоустройстве и постоянно поддерживает связь с ними.

4.4 Представительство резидентов

Отличительной особенностью ТОО «ННОЦ» является то обстоятельство что резиденты сами совместно с ППС организуют образовательный процесс, а также методы его оценки. Систематически проводятся опросы посредством анкетирования, где резиденты отвечают на вопросы не только по методам обучения и оценкам его, но и касающихся каких-то их личных проблем. Так например, по результатам последнего анкетирования резидентов, последним предоставлена большая самостоятельность и активность во время дежурств.

4.5 Условия труда

Имеются все условия для комфортной работы резидентов (гардероб, отдельная столовая, зоны отдыха-залы для настольного тенниса, душевые. Резиденты обеспечены всеми средствами защиты для рентгенэндоваскулярных операций).

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 30 стандартов: полностью – 30.
Стандарт 4: выполнен

Стандарт 5: ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Доказательства соответствия:

5.1 Прием на работу и политика отбора

В «ННОЦ» ведется планомерная работа по подготовке и переподготовке научно-педагогических кадров. Кадровая политика центра заключается в трудовых договорах и замещении вакантных должностей на конкурсной основе. Ведется постоянная работа по повышению квалификации научно-педагогических кадров. Набор преподавателей производится на конкурсной основе благодаря применению руководством центра весьма эффективных инноваторских критериев отбора и назначения на должности. Для эффективной реализации ОП, ППС обеспечиваются всеми необходимыми ресурсами. Имеется постоянный и свободный доступ к интернету.

5.2 Обязательства и развитие преподавателей

Миссия ОП по резидентуре «Ангиохирургия, в том числе детская», изменяясь соотносится с критериями обучения и оценивания, корректируясь с объемом деятельности ППС.

ППС имеют возможность для постоянного повышения профессиональных навыков в соответствии с достижением Миссии и конечных результатов обучения.

Руководство Центра постоянно организует для ППС поездки для обучения, участия в международных съездах и форумах, что повышает не только качество научно-исследовательской и педагогической работы, но и полное соответствие с индивидуальным планом ППС.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 7 стандартов: полностью – 7.
Стандарт 5: выполнен

Стандарт 6: ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Доказательства соответствия:

6.1 Материально-техническое обеспечение и оборудование

ТОО «ННОЦ» обладает большой материально-технической базой. Экспертной комиссией было продемонстрировано достаточное количество учебных комнат, симуляционный кабинет, библиотека, клинические отделения, опер блок, реанимация, лаборатории, лекционные залы. Все это и позволяет поддерживать ОП. Операционный блок имеет 10 операционных комнат, центр интервенционной хирургии – 2 зала, центр экспертной эндоскопии – 1 зал, палата пробуждения -6 коек. Весь Центр представляет собой комплекс современного и высокоточного оборудования, позволяющего оказывать высокоспециализированную медицинскую помощь.

6.2 Клинические базы

В ТОО «ННОЦ» имеется достаточный коечный фонд (243 коек), имеются специализированные отделения, для приобретения резидентами практических навыков. Помимо этого, имеются следующие клинические базы (ГКП на ПХВ «Многопрофильный медицинский центр», ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная больница №2», РГП «Больница Медицинского центра УДП РК» на ПХВ, ТОО «Aesthetic Life», КФ «University Medical Center»).

6.3 Информационные технологии

В ТОО «ННОЦ» лечебный процесс осуществляется с использованием электронной системы Дамумед. Имеются системы информационных и телекоммуникационных технологий, в полностью рабочем состоянии система телемедицины. Все это повышает возможности ППС и резидентов доступа к электронным ресурсам.

6.4 Клинические команды

Работа «ННОЦ» обустроена таким образом, что с первых дней резиденты активно взаимодействуют со всеми сотрудниками различных подразделений Центра. Участвуют в научно-практических конференциях, клинических разборах, патологоанатомических конференциях. Ответственность резидентов повышается в результате правильной организации системной коммуникации всех сотрудников института. Резидент выполняет все возложенные на него обязанности в пределах уровня своего знания и практических навыков под руководством клинических наставников.

6.5 Медицинские научные исследования и достижения

НИР резидентов выполняются под наставничеством преподавателя, совершенно самостоятельно. Это укрепляет как практические навыки, так и теоретической компетентности. Экспертной комиссией были продемонстрированы доклады резидентов на как внутри больничных конференциях так и на других форумах.

6.6 Экспертиза в области образования

Отделом ПДО ТОО «ННОЦ» показана непрерывная экспертиза качество ОП, Уровень знаний и компетентности а также взаимодействия с работодателями, отделом менеджмента качества и представителями разнообразных профессиональных объединений и ассоциаций.

6.7 Подготовка в других учреждениях

Резиденты-ангиохирургия «ННОЦ» обеспечены возможностью обучения их в других организациях как Казахстана, так и в зарубежье. Комиссии предоставлены все необходимые документы по данному обстоятельству.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 21 стандарта: полностью -20, частично - 1, не соответствуют - 0

Стандарт 6: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

1) Максимально оснастить симуляционный кабинет тренажерами по отработке практических навыков наложении сосудистого шва и в шунтировании и протезировании симуляционных сосудов.

Стандарт 7: ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Доказательства соответствия:

7.1 Механизмы мониторинга и оценки

Экспертной комиссией руководством ТОО «ННОЦ» представлены документы для подтверждающие непрерывный мониторинг ОП. Комиссией оценены документы о проведении промежуточной и итоговой аттестации резидентов. Предоставлены документы оценки проведения промежуточной и итоговой аттестации. Представлен документ «Положение об организации учебного процесса и контроля успеваемости резидентов, от 24.04.2020г».

7.2 Обратная связь преподавателей и резидентов

Потребители медицинских услуг, оказываемой в ННОЦ оценивают качество преподавания и навыков резидентов с помощью анкетирования пациентов. Данный метод наглядно показывает способность резидентов к самостоятельному решению вопросов диагностики и лечения пациентов а также демонстрируют их способность к коммуникации. Такое грамотное использование обратной связи носит неопределимый характер внесения изменений в ОП и позволяет лучше понять потребности и возможности как резидентов так и ППС.

Для оценки обратной связи от преподавателей и резидентов также используется блог Председателя правления, где возможно напрямую получить ответы от первого руководителя «ННОЦ» Кулкаевой Гульнар Утепергеновны.

В целом, использование обратной связи способствует лучшему пониманию текущих потребностей обучающихся и преподавателей и носит системный характер при внесении изменений в образовательную программу.

7.3 Результаты резидентов и выпускников

Комиссией оценена деятельность «ННОЦ». Весьма убедительным моментом является тот факт, что все 100% резидентов трудоустроены по специальности, которые они получили в результате прохождения резидентуры, «Ангиохирургия, в том числе детская». В ходе Комиссии проведена видеоконференция с работодателями и получен весьма позитивный и положительный отзыв о выпускниках ОП «Ангиохирургия, в том числе детская», которые обучались в «ННОЦ».

7.4 Вовлечение заинтересованных сторон

Комиссией положительно оценены доказательства заинтересованности всех сторон в унификации и улучшении ОП.

7.5 Процедура утверждения образовательных программ

Отдел ПДО осуществляет оценку на предмет соответствия ГОСО. Элективные дисциплины утверждаются на основе потребностей резидентов, запросов работодателей. ОП постоянно улучшается и дополняется в результате проведения систематического изучения и всесторонней оценки ППС. Также для оценки привлекается высококвалифицированные других лечебных учреждений страны.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью -15.

Стандарт 7: выполнен

Стандарт 8: УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

Доказательства соответствия:

8.1 Управление

8.2 Академическое лидерство

ВЭК предоставлены документы:

1. Трехсторонние договора для резидентов поступивших на гранты за счет МИО «Центр – управление здравоохранения или лечебно-профилактическое учреждение – слушатель резидентуры».

2. Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, которыми *определяется порядок приема граждан в резидентуру*. Процедуры приема и отбора резидентов.

3. Разработанный и утвержденный основной внутренний документ «ННОЦ», определяющий круг обязанностей и полномочий Центра в отношении ОП резидентуры.

4. «Академическая политика» (решение Правления, протокол №5 от 28.08.2019г).

5. Результаты оценки резидентов и достижений конечных результатов обучения по программе резидентуры.

6. Ежегодные приказы первого руководителя о проведении ИГА в составе аттестационной комиссии.

Реализация ОП по резидентуре соответствует нормативно-правовым актам, МЗРК и Правительств РК, а также программы образовательного процесса утвержденном в ТОО «ННОЦ».

8.3 Бюджет на обучение и распределение ресурсов

Комиссии продемонстрирована количество и распределение средств для организации и поддержания учебного процесса. Из представленной документации и отчета самооценки определено что последние приобретение основных средств осуществлялось в 2018 году. С 2016 по 2021 гг, финансирование академической мобильности Центра не производилось. Из представленной документации получены сведения о штатном расписании ставок ППС и наставников ТОО «ННОЦ».

8.4 Администрирование и менеджмент

В «ННОЦ» штатное расписание имеет административно-академическое соответствие штату сотрудников, реализующих ОП. Продемонстрировано программа обеспечения менеджмента качества. Регулярно проводятся внутренние и внешние аудиты.

8.5 Требования и нормативные акты

«ННОЦ» следует определению национальных уполномоченных органов количества и признанных медицинских специальностей и других функций медицинских экспертов, для обучения которых разрабатываются программы последипломной подготовки.

ТОО «ННОЦ» реализуется образовательная программа резидентуры, по специальности 7R01119 «Ангиохирургия, в том числе детская». Что соответствует следование Центра определению национальных органов и других признанных медицинских специальностей для определения функции медицинских экспертов, которыми разрабатывается программа ПДО. Продемонстрированы протоколы по диагностике и лечению заболеваний у взрослых и детей «Варикозная болезнь», «Посттромбофлетический синдром», «Тромбоз и эмболия артерий», «Хирургическое лечение атеросклероза», Хирургическое лечение врожденных ангиодисплазий», «Хирургия поврежденных сосудов», «Хирургия вазоренальной гипертонии», «Хирургия хронической абдоминальной ишемии», «Хирургическое лечение синдром Такааясу», в составлении которых участвовали ППС ТОО «ННОЦ».

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью – 15.

Стандарт 8: выполнен

Стандарт 9: НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Доказательства соответствия:

Центром разработана политика по формированию и отбору кадров, включая научные, педагогические и клинические преимущества.

Проводятся курсы и циклы повышения квалификации ППС по специальности и педагогике. Имеются планы повышения квалификации ППС в соответствии с изменяющимися потребностями в последипломном медицинском образовании.

Имеются разработки курсов повышения квалификации для врачей с учетом современных требований науки и техники. Производится оснащение необходимым оборудованием для центра ангиохирургии. В образовательном процессе применяются симуляционные центры.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 4 стандартов: полностью -4.

Стандарт 9: выполнен

6. Рекомендации по совершенствованию образовательной программы резидентуры по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская»:

1. Усовершенствовать программу обучения резидентов в плане научных исследований и выбора пререквизитов для дальнейшего поступления в докторантуру PhD (**стандарт 2**).

2. Включить в тематический план выполнение и защиту научных проектов с целью усиления научного компонента обучения резидентов (**стандарт 2**).

3. Включить в образовательную программу совещательный орган либо создание совета резидентов для улучшения качества обучения. (**стандарт 2**).

4. Усовершенствовать систему оценки выполнения научной работы резидентов (**стандарт 3**).

5. Усовершенствовать работу резидентов на симуляционных муляжах (**стандарт 3**).

6. Улучшить оснащение симуляционных кабинетов для отработки практических навыков (**стандарт 6**).

7. Рекомендация Аккредитационному совету ЕЦА

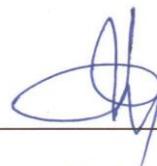
Члены ВЭК установили соответствие образовательной программы резидентуры по специальности «Ангиохирургия, в том числе детская» Стандартам аккредитации и пришли к единогласному мнению рекомендовать Аккредитационному совету ЕЦА аккредитовать данную программу на период 5 лет.

7. рекомендации Аккредитационному совету ЕЦА

Члены ВЭК пришли к единогласному мнению рекомендовать Аккредитационному совету аккредитовать образовательную программу 7R01119 – «Ангиохирургия, в том числе детская» ТОО «Национальный научный онкологический центр», соответствующую Стандартам аккредитации образовательных программ резидентуры медицинских организации образования на период 5 лет

Председатель Внешней экспертной комиссии

МАДЬЯРОВ ВАЛЕНТИН МАНАРБЕКОВИЧ



Зарубежный эксперт (онлайн)

РЫЖКИН СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ



Национальный академический эксперт

МУСТАФИН АЛИБЕК ХАМЗЕНОВИЧ



Национальный академический эксперт

ЖУМАШЕВ УАЛИХАН КОШКАРАЛИЕВИЧ



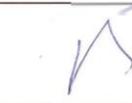
Национальный академический эксперт (онлайн)

ЕСЕНКУЛОВА САУЛЕ АСКЕРОВНА



Национальный академический эксперт

ТРЫНКИН АЛЕКСЕЙ ВИКТОРОВИЧ



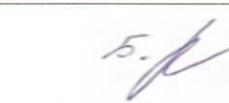
Национальный академический эксперт (онлайн)

СЛАВКО ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВНА



Национальный академический эксперт (онлайн)

БАЗАРБАЕВА АЙГУЛЬ АБАЕВНА



Национальный академический эксперт

УЛАНБЕК ЖАНБЫРБЕКҰЛЫ



Эксперт – представитель работодателей

ОСПАНОВА МАДИНА ЕРАЛЫЕВНА



Эксперт – представитель резидентов

БАЙМУХАНОВ ДАУРЕН САМАРХАНОВИЧ



**Профиль качества и критерии внешней оценки образовательной программы
(обобщение)**

Стандарт	Критерии оценки	Количество стандартов	Оценка		
			Полностью соответствует	Частично соответствует	Не соответствует
1.	МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	17	16	1	
2.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	31	30	1	
3.	ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ	11	10	1	
4.	РЕЗИДЕНТЫ	30	30		
5.	ПРЕПОДАВАТЕЛИ	7	7		
6.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	21	20	1	
7.	ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	15	15		
8.	УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ	15	14	1	
9.	НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ	4	4		
	Итого:	151	146	5	

Список документов, изученных членами ВЭК в рамках проведения внешней оценки образовательной программы 7R01119 «Ангиохирургия, в том числе детская».

№	Наименования документов	Количество	Дата утверждение
1.	Государственная лицензия Комитета по контролю в сфере образования и науки Республики Казахстан от 13 декабря 2016 года №KZ81LAA00007958	1	дата первичной регистрации -08 июля 2010г.
2.	Свидетельство об аккредитации	1	№005912 от 18.10.2019г. г. Нур-Султан)
3.	«Правила организации образовательного процесса в резидентуре ННОЦ», утвержденный приказом Председателя Правления ННОЦ	1	5 июля 2019 года №106-ОД.
4.	Образовательная (рабочая) программа, утверждена УМС ННОЦ.	1	14.07.2020 г
5.	Концепции развития ННОЦ	1	1 августа 2019 года №420.
6.	Положение о «Временных научных коллективах»	1	№197 от 30.09.2019
7.	Положение об Ученом совете	1	№129 от 29.07.2019
8.	Положение о Локальной этической комиссии	1	№129 от 29.07.2019
9.	КЭД на 2021-2022 у.г.	1	
10.	РУПл, ИУПл		